

경기도환경보전협회 기술지원부 기간제(육아휴직 대체) 직원 채용 재공고

경기도환경보전협회에서 근무할 기간제 직원의 채용을 다음과 같이 재공고하오니, 성실하고 역량 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 5월 2일

경기도환경보전협회장

1 직무분야 및 인원

직급	직무분야	인원(명)	직무수행내용	근무부서	근무지역
기간제	수질분석 및 현장조사	1	- 수질분석 : 일반항목(BOD등) - 현장조사 : 하천유량모니터링	경기도환경 보전협회 (기술지원부)	경기도 수원시 영통구

2 채용자격 기준

○ 채용기준 및 우대사항

직무분야	- 수질분석 및 현장조사
지원자격	- 수질환경기사 또는 수질환경산업기사 자격증 소지자 - 운전면허 소지자 - 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유가 없는 자 - 남성의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
우대사항	- 환경관련자격증 소지자 - 관련업무 경력자 - 법정가점 및 특별가점 대상자

※ 환경관련자격증 : 환경측정분석사(수질), 환경측정분석사(대기), 대기환경(산업)기사, 토양환경(산업)기사, 폐기물처리(산업)기사, 소음·진동(산업)기사,
※※ 관련업무 : 하천유량모니터링, 수질분석업무 경력

3 근무 조건

- 계약기간 : 2023.06.01.~2024.06.18.(출산휴가 및 육아휴직대체자)
- 보수수준 : 연봉월액 2,600,000원/월
 - 복리후생비(급식보조비) 100,000원/월(연봉월액에 포함)
 - 기타수당(초과근무수당, 가족수당, 출장비 등) : 근로기준법 및 내부규정에 준용
- 근무시간 : 주5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
- 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 등
- 근무지 : 경기도환경보전협회

근무지	소재지
경기도환경보전협회 출장지	경기도 수원시 영통구 창룡대로 260, 1002-1005호 경기도 및 인근 시·도

4 전형단계별 시험방법 및 심사 배점

○ 전형단계별 시험방법

전형단계	시험방법	선발인원
① 서류심사	- 채용기준에 따른 적합 여부 확인 - 해당분야 관련 경력, 자격 및 특별 가산점을 배점에 따라 평가하여 순위 정렬	- 해당분야 채용예정 인원의 5배수 선정 (최종순위 동점자 전원 포함)
② 면접심사 (역량면접)	- 서류심사 통과자를 대상으로 심사위원이 역량면접 ※ 공공기관 직원으로서의 자질, 청렴도 등 - 국가유공자 등 특별 가산점 적용 - 심사위원 심사 평균점수 및 특별 가산점을 합산하여 순위 정렬 - 역량면접 심사위원 최종 평균 점수 및 가산점을 합산하여 60점 미만인 경우 불합격 처리	- 직무분야 1명 채용 (「인사규정 채용 규칙」 제21조를 준용하여 동점자 처리)

- ※ 「인사규정채용규칙」 제5조에 따라 해당 가점이 있는 경우 전형별 점수에 가점을 더한 점수로 결과 선정
- ※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하여 가점이 중복되는 경우 응시자에게 유리한 것 하나만 적용
- ※ 직무분야 응시인원이 채용인원보다 적을 경우 재공고 또는 채용계획이 취소될 수 있음
- ※ 단, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발 인원을 산정하는

경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

○ 가점사항

구분	가점대상	가산비율	비고
법정 가점	1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자	법률에서 정하는 비율 (5%~10%)	취업지원 대상자 증명서
	2. 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자		
	3. 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자		
	4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자		
	5. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9에 따른 취업지원 대상자		
	6. 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자		
특별 가 점	7. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	3%	장애인 증명서
	8. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자	3%	취업보호 기관의 확인서

※ 「인사규정채용규칙」 제5조에 따라 해당 가점이 있는 경우 전형별 점수에 가점을 더한 점수로 결과 선정

※ 증빙서류를 제출한 경우에 한하며 가점이 중복되는 경우 응시자에게 유리한 것 하나만 적용

○ 서류심사 배점

구분	배점	점수부여 기준	면접 시 확인
직무관련 자격	50	- 기타 환경관련 자격증 (필수 자격증인 수질환경기사, 수질환경 산업기사 제외) ※ 기타 환경관련 자격증 : 환경측정분석사(수질)(20점), 환경측정분석사(대기)(15점), 대기환경(산업)기사(15점), 폐기물처리(산업)기사(15점), 소음진동(산업)기사(15점), 토양환경(산업)기사(15점)	- 자격증 사본
관련 경력	50	- 관련 경력 : 1점/1개월 - 하천유량모니터링, 수질분석업무 경력	- 경력증명서
법정가점	(5~10)	- 해당 : 5~10 - 해당 없음: 0	- 증빙서류
특별가점	(3)	- 해당 : 3 - 해당 없음: 0	- 증빙서류

※ 간접경험 미반영, 기간제·정규직 무관, 15일 이상일 경우 1개월로 계산

※ 관련 자격증 보유 수에 따라 추가 가산하여 산정

※ 자격 및 경력 산정은 지원서로 판단, 관련 증빙서류는 추후 면접 시 제출(확인 후 반환), 서류 미지참 시 면접심사가 제한 될 수 있음

○ 면접심사 배점

- (면접심사 적용) 면접심사는 역량면접으로 추진
- (역량면접 도구) 「인사규정 채용규칙」 제17조제4항제2호에 따라 평가

심사항목	평가등급(점수)					평정점수 (득점/만점)
	매우우수 (20-18)	우수 (17-15)	보통 (14-12)	미흡 (11-9)	매우미흡 (8이하)	
1. 공공기관 직원으로서의 정신자세 및 청렴도						/20
2. 전문지식과 그 응용능력						/20
3. 의사 표현의 정확성과 논리성						/20
4. 예의·품행 및 성실성						/20
5. 창의력·의지력 및 발전가능성						/20
득점합계 :						/100

5 채용 절차

구분	기간	비고
채용공고 및 서류접수	`23.5.2.(화)-`23.5.14.(일)	협회 홈페이지 등 공고(13일간)
서류심사	`23.5.16.(화)	
서류 합격자 발표	`23.5.17.(수)	면접대상자 및 장소 발표
면접심사	`23.5.19.(금)	
최종 합격자 발표	`23.5.23.(화)	
채용예정일	`23.6.1.(목)	결격사유 조회 후 채용

※ 세부 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며 면접심사는 서류심사 합격자 대상으로 개별 통보함

6 원서접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2023년 5월 2일(화) ~ 5월 14일(일) 23:00까지
- 접수방법 : 응시원서를 작성하여 이메일(kgepa21@epa.or.kr) 제출

- 파일명 : (202305)환경기술_성명
- 문의처 : 경기도환경보전협회 기획관리부 070-5222-2122,23
- 지원시 제출서류
 - 응시원서 1부.
 - 자기소개서 1부.
 - 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 1부.
 - 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서 1부.
- 면접 시 확인서류
 - 신분증 : 주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전의 여권, 기간 만료전의 주민등록 발급신청확인서(사진부착) 중 1개
 - 병적증명서 또는 주민등록증 초본(해당자 한하여 제출) 1부
 - 자격증 또는 면허증 사본(해당자 한하여 제출) 1부
 - 경력증명서 사본(해당자 한하여 제출) 1부
 - 가점대상 증명서(해당자 한하여 제출) 1부
- 최종 합격시 제출서류
 - 최종학력(학위)증명서 1부.
 - 경력증명서 사본(해당자에 한함) 1부.
 - 자격증 및 면허증 사본(해당자에 한함) 1부.
 - 우대사항 관련 서류(해당자에 한함) 각 1부.
 - 채용예정일부터 합격자 발표일 사이에 발행한 주민등록등본 및 초본 각 1부.
 - 합격일로부터 3개월 이내에 촬영한 본인 사진 2매.

7 결격사유

- 임용결격사유
 - 「국가공무원법」 제33조 각호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 「병역법」 제76조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 자

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조의 규정에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자
- 인사청탁·채용비위 등 부정한 방법으로 채용되어 그 채용이 취소된 경우 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

8 응시자 유의사항

- 제출서류의 허위기재 또는 기재 착오, 서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
 - ※ 응시원서 등 작성요령 및 유의사항을 숙지하시기 바랍니다.
- 제출서류 및 각종 증명서 등의 내용이 사실과 다를 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 해당분야 적격자가 없는 경우에는 응시자 전원을 불합격 처리할 수 있습니다.
- 해당분야 응시인원이 채용인원보다 적을 경우 재공고 또는 채용계획이 취소될 수 있습니다.
- 합격자 발표 후 결격사유가 확인되면 합격·임용이 취소될 수 있습니다.

- 응시에 필요한 제반 서류는 이메일로 제출하되, 접수는 5월 14일 (일) 23:00까지 도착분에 한해 접수합니다.
- 본 채용공고내용 중 일부는 협회 내부사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 즉시 공고 안내합니다.
- 환경보전협회는 공공기관으로서 임·직원 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 인사 청탁이 있는 지원자에게는 불이익이 돌아갑니다.
- 그 밖에 입사지원과 관련된 문의사항은 경기도환경보전협회 기획관리부 (070-5222-2122,3)로 문의해 주시기 바랍니다.

9 **입사 지원서류 반환 안내**

- 관련근거 : 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조
- 반환 신청 대상 : 입사 지원서류를 우편으로 제출한 서류면접 전형 불합격자
 - ※ 지원서류를 이메일로 제출한 경우 반환 신청 대상이 아님
- 반환 신청 방법 : 채용서류 반환 청구서를 작성한 후, 채용담당자에게 이메일로 요청
- 반환 청구 기간 : 채용 여부가 확정된 일자로부터 14일 이내
- 반환 방법 : 반환 청구를 받은 일자로부터 14일 내에 등기우편 송부
 - ※ 청구 기간이 지난 우편 제출 지원서류(불합격자)는 「개인정보 보호법」에 따라 파기