

정규직원 채용 공고(연구직)

한국교육과정평가원은 고등학교 이하 각급 학교의 교육과정 및 각종 교육평가를 연구·시행하며, 대학수학능력시험 등 국가고사 출제·채점 등을 수행하기 위하여 설립된 정부출연연구기관입니다.

한국 교육의 미래를 함께 열어갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 모집 분야 및 응시자격

직종	직급	모집분야		인원 (명)
		전공	세부전공	
연구직	부연구위원	교육평가	교육측정 및 평가	1
		국어교육	국어교육	1
		도덕교육	도덕교육	1
		수학교육	수학교육	1
		사회교육	역사교육	1
		과학교육	지구과학교육*	1
		체육교육	스포츠교육학	1
계				7

☐ 응시자격

- 공고일 기준 박사학위 소지자로서 모집분야의 세부전공과 최종학위 전공이 일치하는 자(박사학위 취득예정자는 제외)
 - － *지구과학교육은 상기 자격 포함, 중등 2급 이상 정교사 자격증 소지자
- 우리원 인사규정의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 국가고사 출제 관리 등을 위한 장기합숙 가능자
- 남자는 채용 공고일 현재 병역필 또는 면제자(병역법에 의한 병역 기피자 제외)
- 「공무원 채용 신체검사 규정」에 의한 신체검사 결과 적합한 자
- 우대사항
 - － 국가보훈대상자(취업지원대상자) 및 장애인
 - ※국가보훈대상자(취업지원대상자)는 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」을 적용함.
 - － 수학교육: 중등 교사 경력자
 - － 체육교육(스포츠교육학): 초·중등 교사 경력자

2. 원서 접수

- 접수기간 : 2019. 3. 18.(월), 17:00 ~ 3. 28.(목), 17:00까지
- 접수방법 : 온라인 접수
- 접 수 처 : 채용 홈페이지 (kice.recruiter.co.kr)
- 문 의 처
 - 채용 홈페이지 내 Q&A 게시판
 - 담당자 연락처 : 043-931-0619, white44d@kice.re.kr

3. 전형일정 및 방법

일 정	전 형	전형내용
4.8.(월) ~4.19.(금)	1차전형	○ 서류심사 ○ 연구실적물 심사(양, 질)
4.29.(월) ~4.30.(화)	2차전형	○ 직업성격검사 ○ 공개발표 평가 : 응시자의 연구 관련 발표 내용 및 모집 분야 전문성 심사
5.15.(수) ~5.16.(목)	3차전형	○ 면접
5.23.(목) ~5.24.(금)	최종전형	○ 신체검사 ○ 신원조회

※ 상기일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 개별통보 및 홈페이지에 게시

4. 제출서류

제출 서류	제출 대상	제출 방법
○ 응시원서	필수	온라인 지원서
○ 자기소개서		
○ 최종학력 졸업증명서 (박사학위증명서) ○ 최종학력 전체학기 성적증명서 (박사학위 성적증명서) ※ 졸업증명서 및 성적증명서는 학교명 및 생년월일 등 인적정보를 블라인드 처리하여 제출(응시자 성명은 블라인드 처리 금지)	필수	pdf 파일
○ 연구실적목록	필수	exel 파일
○ 양평가 대상 연구실적물 각1부 - 최종학위 논문(발행일 제한없음) 필수 제출	필수	pdf 파일

- 최종학위 논문을 제외한 연구실적물 최대 3편(2016.3.15. 이후 연구실적물만 인정) 제출 가능 - 양평가 대상 연구실적물은 서로 중복하지 아니한 내용으로만 제출 - 아래의 제출서류 상세내용을 반드시 참조하여 제출		
○ 질평가 대상 연구실적물 각1부 - 최종학위 논문(발행일 제한 없음) 필수 제출 - 최종학위 논문을 제외한 대표연구실적물 1편(단독/제1저자/교신저자 저작물에 한하며, 2016.3.15. 이후 연구실적물만 인정) 필수 제출 - 아래의 제출서류 상세내용을 반드시 참조하여 제출	필수	pdf 파일
○ 연구윤리 준수 협약서	필수	pdf 파일
○ 개인정보 수집이용제공 동의서	필수	pdf 파일
○ 연구실적물의 한글초록(외국논문에 한함)	해당자	hwp 파일
○ 중등2급 이상 정교사 자격증(지구과학교육 응시자 필수 제출)	필수 또는 해당자	pdf 파일
○ 우대사항 관련 증명서류 - 국가보훈대상자(취업지원대상자) 또는 장애인 증명서류 - 수학교육: 중등 교사 경력 관련 증명서류 - 체육교육(스포츠교육학): 초·중등 교사 경력 관련 증명서류	해당자	pdf 파일

5. 합격자 발표

- 전형단계별 합격자 발표 일시 및 인원
 - 1차 전형 : 2019. 4. 23.(화), 17:00 이후, 채용인원의 5배수
 - 2차 전형 : 2019. 5. 3.(금), 17:00 이후, 채용인원의 3배수
 - 3차 전형 : 2019. 5. 20.(월), 17:00 이후, 채용인원의 1배수
 - 최종 전형 : 2019. 5. 27.(월), 17:00 이후, 채용인원의 1배수
- 통보방법 : 채용 홈페이지 내 별도 합격자 발표 메뉴를 통해 응시자가 확인할 수 있도록 하며 필요 시 휴대전화, 전자우편을 통해 문자 또는 구두로 통보함.
- 상기일정은 변경될 수 있으며, 변경 시 개별통보 및 홈페이지에 게시
- ※ 임용예정일 : 2019. 6. 1.

6. 제출서류 작성요령

◎ 제출서류는 아래와 같이 작성하여 채용 홈페이지에서 업로드

◎ 응시원서 및 자기소개서

- 채용 홈페이지 내 응시 지원서에 직접 입력

◎ 연구실적 목록

- 연구실적 목록 중 “기타 연구물”에는 발행년도와 관계없이 여러 연구실적물에 대한 기재가 가능함

◎ 연구실적물 제출

- 연구실적물 양평가 대상(총 4편까지 제출 가능)
 - 최종학위논문 필수 제출
 - 최종학위논문 외의 연구실적물(양평가 대상 연구물) : 최대 3편까지
 - ① 국제학술지 평가자료(SCI(E),SSCI,A&HCI, SCOPUS)에 등재된 학술지에 게재된 논문
 - ② 한국연구재단에 등재(등재후보)된 학술지에 게재된 논문
 - ③ 전공 학술 저서(개론서 제외)로서 국내외 단행본
 - ④ 국가교육과정에 따른 교과서 및 교사용 지도서
 - ⑤ 상단의 국제학술지 평가자료(①)를 제외한 외국학술지에 게재된 논문
 - 유의사항
 - 2016.3.15.(발행일 기준)이후 연구실적물만 인정(최종학위논문은 해당없음)
 - 모집분야의 세부전공에 해당하는 연구실적물만 인정
 - 논문게재 예정 실적물은 불인정
 - 프로시딩에 수록된 연구실적물은 제외
 - 연구실적물 간 유사한 내용으로 이루어진 경우 1건으로 인정
 - 외국 논문인 경우 상세한 한글 초록 필히 첨부
 - ※ 평가대상 연구실적물 : <첨부>의 “연구실적물(양) 심사 평가 기준표” 참조
 - 제출방법
 - 최종학위논문을 포함한 양평가 대상 연구실적물은 별도의 편집없이 pdf(파일명은 제목)형식의 파일로 업로드

※ 용량 등 부득이한 사유로 업로드가 되지 않는 경우 인사담당자에게 연락할 것.

- 추가 제출자료(SSCI급 등 증빙자료)

- 상단의 ①(국제학술지 평가자료) 및 ②(한국연구재단)에 해당하는 연구실적물의 증빙자료 제출

○ 연구실적물 질평가 대상(총 2편 제출 필수)

- 최종학위논문 필수 제출

- 대표연구실적물: 최종학위논문을 제외한 본인의 연구실적물 중 가장 대표적인 연구물 1편 필수 제출

- 단독/제1저자/교신저자 저작물로서 모집분야에 해당하는 연구실적물만 인정
- 국제 학술지 평가자료(SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, SCOPUS)에 등재된 학술지에 게재된 연구실적물(이하 국제학술지 평가자료) 또는 한국연구재단에 등재(등재후보)된 학술지에 게재된 연구실적물만 인정
- 교과서 및 교사용 지도서 불인정
- 프로시딩에 수록된 연구실적물은 불인정
- 연구기관 보고서 불인정

- 유의사항

- 최종학위논문: 발행일 제한 없음
- 대표연구실적물: 2016.3.15.(발행일 기준)이후 연구실적물만 인정
- 모집분야의 세부전공에 해당하는 연구실적물만 인정
- 논문게재 예정 실적물은 불인정
- 최종학위논문과 유사한 내용으로 이루어진 대표 연구실적물은 제출 불가
- 외국논문의 경우에는 상세한 한글 초록 필히 첨부
- 양평가 대상 연구실적물과 중복 가능
- 최종학위논문을 제외한 대표연구실적물이 없는 경우 응시 불가

- 제출방법

- 질평가 대상 연구실적물은 성명, 학력 등 인적사항이 드러나는 부분을 블라인드 처리하여 pdf(파일명은 제목)형식의 파일로 업로드

※ 용량 등 부득이한 사유로 업로드가 되지 않는 경우 인사담당자에게 연락할 것.

※ 양평가 대상 연구물과 질평가 대상 연구물이 중복인 경우 양평가 대상 연구물은 별도의 편집없이 업로드하고, 질평가 대상 연구물은 **상기 인적사항을 반드시 블라인드 처리하여 각각 업로드할 것.**

- **대표연구실적물 증빙자료(SSCI급 등 증빙자료)**

• 최종학위논문을 제외한 대표연구실적물은 국제학술지 평가자료 또는 한국연구재단에 등재(등재후보)된 학술지임을 증빙하는 자료 제출

※ 양평가 및 질평가 대상 연구실적물이 중복되는 경우, 양평가 대상의 증빙자료로 같음함.

7. 기타사항

○ 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바라며, 기재내용의 착오 또는 누락으로 인해 발생한 불이익은 모두 본인에게 책임이 있습니다.(접수 완료 후 응시 확인 메일 발송)

- 3.28.(목) 17:00 전까지 반드시 지원서를 최종제출해야 접수가 완료됩니다.

○ 블라인드 채용인 관계로 「자기소개서」 내용 중 지원자의 신상을 드러낼 수 있는 어떠한 표현도 허용되지 않으며, 그러한 표현이 있을 경우 불이익을 당할 수 있습니다.

- 지원자의 신상 관련 사항: 이름, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 인적사항

- 응시원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일) 등 채용 심사와 무관한 사항은 전형 과정에서 블라인드 처리됩니다.

○ 연구실적물 심사(양·질) 대상이 모집분야의 세부전공과 상이할 경우 심사 대상에서 제외합니다.

○ 최종 합격자가 연구윤리를 위반한 사실이 발견될 경우 불합격 처리합니다.

○ 3차 전형(면접) 합격자는 우리원에서 진행하는 신원조회, 신체검사, 제출 서류의 진위 여부 확인 등을 통과해야 최종합격자로 인정됩니다. 최종합격자는 임용일로부터 최초 1년간 계약하며, 근무 성적 결과에 따라 재임용 여부를 결정합니다.

- 3차 전형 합격자의 임용 결격사유 또는 결원 발생에 대비하여 내규에 의거 예비합격자를 최종합격으로 처리할 수 있습니다.
- 모집분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 우리원은 투명하고 공정한 채용을 위하여 인사청탁 및 부정행위를 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이나 부정행위(응시원서 등 허위 기재, 제출서류 위·변조, 채용비리 등 부정행위 관련 사항 모두 포함)가 적발될 경우 관련 법령 및 내규에 따라 해당 응시자 전형배제, 합격 취소, 재응시 자격을 제한(5년간)하며, 관련기관에 해당사실을 통보할 수 있습니다.
 - 공정한 채용을 위하여 채용 관련 문의는 인사담당자에게 연락주시기 바라며, 사적인 친분 또는 학연 등을 이용하여 인사담당자를 제외한 원내 직원에게 부당한 인사청탁 행위를 하는 경우 부정행위로 처리할 수 있습니다.
- 본 공고에 명시하지 아니한 사항은 우리원의 인사 관련 규정 및 신규직원 채용계획에 따릅니다.
- 채용서류의 반환은 최종합격자 발표일 이후 30일 이내에 한국교육과정평가원 채용홈페이지 (<http://kice.recruiter.co.kr>) Q&A 게시판을 통해 요청 가능합니다.
 - (반환청구방법) 본인이 신청한 “채용서류반환청구”에 한함
 - (보관기간) 최종합격자 발표일로부터 30일
 - (개인정보보호) 보관기간 이후 반환하지 아니한 채용서류는 즉각 파기
 - (반환방법) 채용서류의 반환은 본인 직접 수령 및 등기우편의 방법으로 함
 - (반환의무 예외) 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 회사에서 요구한 채용서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우는 반환하지 않음
- 중복 및 유사질문이 많으므로 공지사항 및 FAQ를 먼저 확인하시기 바라며 불합격자 이의신청(전형별 결과 발표일로부터 14일까지 접수)을 비롯한 기타 문의사항은 채용홈페이지(<http://kice.recruiter.co.kr>)내 Q&A 게시판 또는 인사부(043-931-0619)로 문의해 주시기 바랍니다.
- 최종합격자의 근무지역은 충북혁신도시(충북 진천군 덕산면)입니다.(서울 및 수도권 등에서 충북혁신도시 간 통근버스 운행 중)

2019. 3. 14.

한 국 교 육 과 정 평 가 원 장