2020년 한수원(주) 중앙연구원 위촉연구원(기간제근로자) 모집

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보취급방침을 준수하고 있습니다.

1. 선발인원 : 18명

선발 등급	위촉연구원(을)	위촉연구원(병)	계
인원(명)	13	5	18

2. 모집분야 및 수행업무

□ 위촉연구원(을) : 총 13명

연번	선발 과제명	인원	전공	자격	수행업무	계약 기간
A1	그린수소 안전연구시스템 구축 및 MW급 실증설비 기본 설계	1명	기계공학, 화학, 화학공학, 전기전자 공학	석사 (또는 동등자격)	○ 수전해 설비 입력전력 변동성에 따른 시스템 영향분석 지원 ○ 수소/연료전지 종합테스트 및 시운전 평가 지원 ○ 수전해 설비 수소생산 효율향상 인자분석 및 설비효율향상 기술분석 지원	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A2	그린수소 안전연구시스템 구축 및 MW급 실증설비 기본 설계	1명	기계공학, 화학, 화학공학, 전기전자 공학	석사 (또는 동등자격)	○ 수소 생산/저장/활용 연구시스템 실험 및 결과분석 지원 ○ 수소/연료전지 연구시스템 운전 상태 감시 ○ 최적설계 모델 실험데이터 구축 및 시뮬레이터 검증평가 지원	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)

A3	그린수소 안전연구시스템 구축 및 MW급 실증설비 기본 설계	1명	기계공학, 화학, 화학공학, 전기전자 공학	석사 (또는 동등자격)	○ 수소 연구설비 운전 지원 ○ 수소/연료전지 연구시스템 설계 및 구축 지원 ○ 신재생에너지 P2G2P 시스템 운전특성 실험 및 분석 지원	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A4	CI기반 수력양수발전소 전력설비 상태진단 및 평가기술	1명	전기. 계측, 전자, 전산	석사 (또는 동등자격)	○ 대상 발전소별 전력설비 기존 상태진단 방법 및 평가 자료 분석 ○ 주요 설비 고장 및 실패사례 분석을 통한 진단 문제점 분석 ○ 대상 수력발전소 전력설비와 국외 상태진단 비교분석 ○ 대상 발전소 및 설비별 향후 투자계획 최적화 방안 검토	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A5	가동원전 사고관리계획서 개발	1명	원자력, 기계, 전기, 계측, 전자, 전산	석사 (또는 동등자격)	○ WH원전 사고관리계획서 절차서 개발 ○ WH원전 사고관리계획서 인허가 질의답변 관리 ○ WH원전 설비개선 업무지원	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A6	안전중요도 기반 의사결정 체계 구축 및 시범 적용	1명	원자력, 기계, 전기	석사 (또는 동등자격)	○ 안전중요도 분석을 위한 국내 PSA 모델 검토 ○ 정량적 안전중요도 상세평가 체계 적용 ○ RIDM 관련 최신 해외 기술동향 검토 ○ 운영사건 리스크평가 매뉴얼 정량적 안전중요도 분야 검토 ○ 리스크 정보활용 안전여유도 결정 방법론 검토 ○ PSA를 이용한 심층방어 정량화 평가 방법 검토 및 적용 ○ 운영사건 사례별 안전중요도 평가 및 RIDM 시범적용 DB 관리	'20.10.29~ '21.09.28 (11개월)
A7	핵연료집합체 내진해석 고유 방법론 및 설계기준초과 지진 평가 기술 개발	1명	기계, 원자력, 토목	석사 (또는 동등자격)	○ 핵연료집합체 탄성/비탄성 내진해석 모델 개발 지원 ○ 설계기준초과지진조건 핵연료집합체 내진해석 모델 개발 지원 ○ 핵연료집합체 지진취약도 평가 역무 지원	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A8	AI를 이용한 방사선스펙트럼 분석 기술 개발	1명	원자력, 전자전기, 컴퓨터	석사 (또는 동등자격)	○ AI 기반 핵종분석을 위한 방사선측정 데이터 수집 - 방사성핵종 데이터 수집(핵종별 및 측정시간별) ○ 방사선측정 데이터 분석 및 데이터베이스(DB) 입력 - 방사선측정 스펙트럼 가공 및 분석 - AI 알고리즘 개발용 데이터 입력	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)

A9	스테인리스강과 니켈합금의 응력부식균열 평가 기술 개발	1명	재료, 금속공학, 원자력재료	석사 (또는 동등자격)	○ 스테인리스강 응력부식균열 실험 수행/ 미세조직 분석 지원, 원전 일차수환경 루프 관리 ○ 스테인리스강 예민화 실험 수행/ 미세조직 분석 지원, 판정기준 수립 지원	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A10	원자로내부구조물 경년열화 건전성 평가기술 개발	1명	기계, 원자력	석사 (또는 동등자격)	○ 원자로내부구조물 설계자료/도면 기술검토 ○ 파괴역학 기반 균열 평가법 분석(응력확대계수 및 SCC Growth 평가) ○ FE해석을 통한 피로균열성장 평가	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A11	매설배관 유도초음파검사기술개발 및 검사신뢰도 검증	1명	기계,전기 전자,재료 금속, 원자력, 지질	석사 (또는 동등자격)	○ 매설배관 모의시험편 제작 및 유도초음파 모델링 ○ 다자비교시험 및 유도초음파 최적검사기법 선정 ○ 유도초음파 검사절차서 개발 ○ 유도초음파 검사 신뢰도 검증	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A12	인공지능 기반 제어로직 도면 검증 자동화 기술 개발	1명	컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어	석사 (또는 동등자격)	○ 딥러닝 알고리즘 및 검증기술 개발 ○ 소프트웨어 확인 및 검증(V&V) 수행 ○ 소프트웨어 확인 및 검증 보고서 개발 ○ 소프트웨어 형상관리	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
A13	인공지능 기반 제어로직 도면 검증 자동화 기술 개발	1명	컴퓨터, 정보통신, 소프트웨어	석사 (또는 동등자격)	○ 딥러닝 알고리즘 및 검증기술 개발 ○ 소프트웨어 V&V 표준 지침 개발 ○ 소프트웨어 V&V Codes & Standards 분석 ○ 소프트웨어 V&V 협의체 운영 및 보조	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)

※ 타 선발과제 중복지원 불가(1과제/1인 지원 가능)

※ 상기 계약기간은 전형일정에 따라 달라질 수 있습니다.

□ 위촉연구원(병) : 총 5명

연번	선발 과제명	인원	전공	자격	수행업무	계약 기간
B1	2018년도 사외공모과제 (K-CLOUD) 과제관리	1명	상경계열	학사 (또는 동등자격)	○ 사외공모과제관리시스템(Data Base) 운용 - K-CLOUD 협약서, 계획변경(승인건) 자료 등 등록 및 관리 등 ○ K-CLOUD 자료수집 및 정리 - K-CLOUD 과제관리, 평가결과 등의 자료관리	'20.10.29~ '21.5.28 (7개월)
B2	신고리1,2호기 주기적 안전성평가	1명	법학, 프랑스어, 이공계열	학사 (또는 동등자격)	○ 신고리1,2호기 PSR 평가기초자료 취합 및 관리 ○ PSR 강화 대응을 위한 해외 사례 조사	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
B3	OPR1000 및 웨스팅하우스형 원전 안전해석 최적평가체계 구축	1명	이공계열	학사 (또는 동등자격)	○ SPACE 코드 개선시 Non-LOCA 성능해석 입력 수정 및 형상관리 ○ Non-LOCA 성능해석용 입력 개발 ○ OPR1000 및 WH형 원전 안전해석방법론 특정기술주제보고서 검토	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
B4	방사성폐기물 처분을 위한 방사화학 분석 기술 및 표준절차 개발	1명	화학, 화학공학, 원자력, 환경공학	학사 (또는 동등자격)	○ 시료 매트릭스별 용액화를 위한 전처리 실험 보조 ○ 핵종 분리 및 회수 실험 보조 ○ 회수율 측정 장비(ICP-OES, ICP-MS) 운영 보조 ○ 방사능 계측 장비(HPGe, LEGe, LSC, LB, 알파스펙트로미터) 운영 보조	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)
B5	원전 표준 무선플랫폼 개발 및 검증 연구	1명	이공계열	학사 (또는 동등자격)	○ 원전 무선통신 영향검증 지원 ○ 원전 내 무선통신 성능확보를 위한 최적설계 방법 개발 지원 ○ 원전 무선통신 운영지침 수립 업무 지원	'20.10.29~ '21.10.28 (1년간)

※ 타 선발과제 중복지원 불가(1과제/1인 지원 가능)

※ 상기 계약기간은 전형일정에 따라 달라질 수 있습니다.

3. 선발조건

☐ 근 무 지 : 한국수력원자력(주) 중앙연구원(대전광역시 유성구)
☐ 선발형태 : 위촉연구원(기간제근로자/계약만료 후 고용관계 소멸)
☐ 계약기간 : 채용일로부터 12개월 (2020. 10. 29. ~ 2021. 10. 28. 예정)
- 2개분야 각 11개월, 7개월(모집분야별 계약기간 확인 必)

❍ 필요시 1년 이내로 추가 연장 가능
❍ 프로젝트형 연구사업의 일시적 업무로서 정규직 전환 대상에서 제외됨

☐ 근무조건 : 통상근무(주 40시간)
☐ 보수/복리후생

❍ 위촉연구원(을) : 연봉 3,764만원 수준(성과급 포함) / 4대보험 가입
❍ 위촉연구원(병) : 연봉 3,041만원 수준(성과급 포함) / 4대보험 가입

4. 자격요건

< 공통사항 >

구 분	자격요건
연령/성별/거주지	○ 제한 없음
학력 및 전공	○ 모집분야(전공) 및 등급별 자격요건(학력) 항목 참조
병 역	○ 병역필[면접시작일 전까지 전역 가능한자 포함] 또는 면제자
기 타	○ 인사관리규정 제11조(결격사유) 등에 해당함이 없는 자 (합격자에 한해 신원보증보험증권 징구 예정)

< 등급별 자격요건 >

등급	자격요건
위촉(을)	○ 해당분야 석사학위 소지자 ○ 해당분야 학사학위 소지자로서 학사학위 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 ○ 해당분야 전문학사학위 소지자로서 전문학사학위 소지 후 해당분야 경력 4년 이상인 자 ○ 해당분야 기사 이상의 자격 소지자로서 기사 이상의 자격 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자
위촉(병)	○ 해당분야 학사학위 소지자 ○ 해당분야 전문학사학위 소지자로서 전문학사학위 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 ○ 해당분야 기능사 이상의 자격 소지자로서 기능사 이상의 자격 소지 후 해당분야 경력 2년 이상인 자 ○ 해당분야 고졸 이상의 학력 소지자로서 고졸 이상의 학력 소지 후 해당분야 경력 4년 이상인 자

【경력인정 세부요건】

① 관련분야 근무경력으로 경력(재직)증명서상 근무부서별 근무기간, 직위(직급) 및 담당업무가 반드시 명기되어야 하고, 경력(재직)증명서의 진위여부 파악을 위해 국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서를 반드시 첨부해야 함(확인 불가시 경력 불인정)

* [경력(재직)증명서]와 [국민·공무원·군인연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서]가 중복되는 기간만 인정

② 2개 이상의 기관(분야) 근무경력 합산 시 개별 기관의 근무경력은 월 단위만 인정(월 미만 절사)하며, 현재 재직 중인 회사의 경력은 지원서 접수마감일을 최종일로 함

5. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자 4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 5. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자 6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 혹은 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 8. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자 9. 『형법』제303조 또는『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 10. 『공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침』제16조 제4항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자 11. 10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자 12. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

※ 신원조사 결과 형사절차(수사,기소,재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용결격사유에 해당하지 않는 다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류

※ 확정된 형의 결격사유 기준일 : 2차전형 면접일 기준

6. 전형방법

□ 입사지원서 작성 및 제출

❍ 접수방법: 입사지원서 및 제출서류를 PDF형식으로 스캔하여 접수마감 기한 내 잡코리아 사이트(www.jobkorea.co.kr)에서 입사지원(우편접수, 개별접수 불가)

❍ 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 활용동의서, 학위증명서, 경력증빙서류, 자격·면허증, 가점증빙서류 등

❍ 입사지원서에 기재한 내용이 실제와 다르거나 자기소개서를 작성 제출하지 않은 사람은 불합격 처리 원칙

□ 선발절차

구 분	1차 전형	2차 전형	최종 합격자 결정
선발인원	자격요건 만족자	선발예정인원 1배수	선발예정인원 1배수
선발방법	서류심사/가점	면접심사/가점	신원조사/신체검사 /비위면직자 조회

□ 선발 세부내용

❍ 1차 전형 : 자격요건 만족자 전원 선발

❍ 2차 전형 : 1차전형 합격자를 대상으로 개별 또는 집단면접 시행

- 면접(100점) : 직무수행계획, 관련분야 경험에 대해 질의응답(인성 및 자질 평가)
- 가점(총점의 5~10%) : 장애인(10%), 기초생활수급자(5%)

  * 가점은 최고가점 1개만 적용

❍ 신원조사, 신체검사, 비위면직자 조회(2차 전형 합격자를 대상으로 적부/판정)

7. 전형일정

구 분	일 정	비 고
선발 공고	'20.9.8.(화) ~ 9.23.(수) 14:00	
지원서 접수	'20.9.8.(화) ~ 9.23.(수) 14:00	◦ 잡코리아(www.jobkorea.co.kr) 접수
1차 합격자 발표	'20.10.5.(월)	◦ 개별통지
2차 전형	'20.10.7.(수)	◦ 면접(대전에서 시행), 증빙서류 등 제출
2차 합격자 발표	'20.10.12.(월)	◦ 개별통지
신원조사, 신체검사, 비위면직자 조회	'20.10월중	◦ 신체검사(대전소재 병원에서 시행)
최종합격자 발표	'20.10월중	◦ 개별통지
입 사	'20.10.29.	◦ 근로계약체결 및 근무

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

8. 입사지원서 작성 및 증빙서류 제출

【기본원칙】

❍ 접수기한내 잡코리아 사이트(www.jobkorea.co.kr)에서 입사지원(우편접수, 개별 접수 불가)

❍ **모든 증빙은 입사지원서 접수 마감일 기준 1개월 이내 발급받은 것[단, 경력증명서 제외]**

❍ **해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리**

❍ 주민등록번호가 표시된 경우에는 반드시 주민등록번호 뒷자리(7자리)는 삭제

❍ 지원서 접수시 하나의 파일로 스캔하여 PDF형식의 파일로 첨부(2MB 이하)

【입사 지원시 첨부할 서류】

❍ 공통서류 : 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 제공 및 활용 동의서(**본인 서명 必**)

❍ 증빙서류

- **최종학위증명서**(자격요건 검증용으로만 활용됨)
- **자격증 사본** (해당자에 한함)
- **경력(재직)증명서** (해당자에 한함)
  · 근무기간, 직위(직급), 담당업무 반드시 명기, 해당기관(단체)의 관인 날인 必
  · 발급기관(업체) 서식이 당사 요청사항(근무기간, 직위 및 담당업무 등)을 미포함하는 경우 “[붙임#3]” 참조하여 필요내용 기재 및 기관(업체) 직인날인 후 제출
- **국민연금·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험자격득실 확인서** (해당자에 한함)
  · 전체이력으로 발급, 경력진위 확인용

※ 재직/경력증명서와 국민연금·공무원연금 가입증명서(건강보험자격득실확인서)에 동일하게 기재된 부분에 한해 직무경력으로 인정

- **취업지원대상자증명서** (해당자에 한함)
  ※ 반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 첨부
- **장애인 증명서** (해당자에 한함)
  ※ 장애인등록증 및 복지카드는 불인정
- **기초생활수급자증명서** (해당자에 한함)

【면접대상자가 면접시험에 응시할 때 제출할 서류】

❍ <u>입사지원시 제출한 증빙서류 원본 전체</u>

- 입사지원서, 학위증명서, 경력증명서 및 건강보험 자격득실 확인서, 자격증, 가점증빙 자료 등 제출서류 일체
- 자격증·면허증 등 원본제출이 불가능할 경우 원본 확인 후 사본 징구 예정

❍ 주민등록초본(병역사항 표기) 또는 병적증명서 **원본**

- 남성지원자에 한하며, 반드시 군 복무기간 등 관련사항 명시

9. 블라인드 채용 안내

❍ 입사지원서에 기재한 성명, 생년월일, 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용하며, 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.

❍ e-메일 발송 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 사용을 금지합니다.

❍ 입사지원서 상에 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

10. 기 타

☐ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 작성내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고, 향후 당사 입사 시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌 될 수 있습니다.

☐ 입사지원서 작성시 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성 요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.

☐ 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다.

☐ 제출한 서류의 반환을 원하는 경우(근로계약을 체결한 근로자는 제외)에는 채용서류반환 청구서(붙임#4)에 따라 반환을 요청할 수 있습니다.

☐ **면접시 본인의 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기간 만료전 여권, 주민등록 발급신청서)을 지참**해야 하며, 학생증 및 자격증 등 기타 신분증으로 응시 불가합니다.

☐ **전형결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**

☐ **채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 '부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률' 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.**

☐ 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.

☐ 채용 관련 비리에 대해서는 회사홈페이지 내 '신문고'를 통해 신고 가능합니다.

☐ 기타 문의사항은 한수원㈜ 중앙연구원 총무부(042-870-5133)로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1. 입사지원서 및 자기소개서 각 1부
2. 개인정보 제공 및 활용 동의서 1부
3. 경력(재직)증명서 양식 1부
4. 채용서류 반환청구서 1부