

2021년도 제2차 전문경험인력 채용 공고

인간, 환경, 기술의 융화로 최고의 에너지 기술을 창조하는
Global Leading Energy Solution Partner KEPCO E&C에서
에너지 전문가를 꿈꾸는 열정적인 글로벌 인재를 찾습니다.

1 채용분야

구분	채용분야	주요 수행업무	인원
전력 기술원	부식방식 모델링	- 금속재료 부식 및 방식 전기화학 모델링 응용 연구 - 매설배관 파손, 균열, 부식결함 탐지 방법론, 대구경 배관 보수기술개발 부식분야 분석 연구 등	1명
	스마트 그리드	- 스마트그리드/마이크로그리드 인프라 개발 및 모델링과 해석 연구 - 분산형 에너지시스템 기반의 수요예측, 제어 및 운영 알고리즘 설계, 에너지저장장치 기반의 분산 전원시스템 설계 및 실증 연구 등	1명
신사업	스마트 그리드	- 분산전원 기반의 전력망인 마이크로그리드와 ICT 기술을 융합한 스마트그리드 관련 기술개발, 설계, 컨설팅 업무 수행 - 신재생 발전설비 및 신규 발전소의 전력계통 연계에 따른 전력계통영향분석 업무 등	1명

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 세부 직무내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인하시기 바랍니다.

2 신분 및 경력산정

구분	주요 내용
신분 및 경력산정	- 정규직 / 인사규정시행세칙에 따라 경력산정 - 단, 학력의 경우 석사 2년, 박사(석사 포함) 5년의 범위 내에서 실제 수학기간*만을 경력으로 인정함 * 수학기간 : 학위취득을 위한 교육과정 이수기간

3 응시자격 및 우대사항

구 분		주 요 내 용																										
응 시 자 격	공 통	■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자 ■ 회사 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자 ■ 회사 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자 ■ 채용 전 과정에서 블라인드 방식 적용																										
		채 용 분 야	■ 채용분야별 아래의 자격요건(학력 및 실무경력)을 모두 충족한 자 <table><tr><th>구분</th><th>채용분야</th><th>학력</th><th>실무경력</th><th>근무지</th></tr><tr><td rowspan="3">전력 기술원</td><td>부식방식모델링</td><td>박사</td><td>-</td><td rowspan="8">김천</td></tr><tr><td rowspan="2">스마트그리드</td><td>석사</td><td>2년</td></tr><tr><td>박사</td><td>-</td></tr><tr><td rowspan="2">신사업</td><td rowspan="2">스마트그리드</td><td>석사</td><td>2년</td></tr><tr><td>박사</td><td>-</td></tr></table>					구분	채용분야	학력	실무경력	근무지	전력 기술원	부식방식모델링	박사	-	김천	스마트그리드	석사	2년	박사	-	신사업	스마트그리드	석사	2년	박사	-
			구분	채용분야	학력	실무경력	근무지																					
			전력 기술원	부식방식모델링	박사	-	김천																					
				스마트그리드	석사	2년																						
	박사				-																							
	신사업	스마트그리드	석사	2년																								
			박사	-																								
	* 학력은 해당분야에서 요구하는 최저 학력을 의미하는 것으로 반드시 해당학위 이상의 소지자여야 함(수료자와 졸업예정자는 인정하지 아니하나 졸업이 확정되어 임용일까지 졸업증명서 발급이 가능한 자는 인정)																											
	* 소지 학위에 따라 요구하는 실무경력을 반드시 충족해야 하며, 실무경력은 채용분야 관련 사항이어야 함																											
* 회사 사정에 따라 근무지는 변동 가능함																												
우대사항																												
■ 사회형평적 인재(취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 북한 이탈주민, 다문화가정, 경력단절 여성)																												
기 타																												
■ 채용분야별 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리) ■ 입사 전후라도 자격요건 미충족 또는 서류 불일치 사항이 발견될 경우 합격 취소함																												

4 전형일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고	6.30(수) ~ 7.15(목)	13시까지
2	입사지원서 접수	7.07(수) ~ 7.15(목)	
3	1차 전형(서류)	7.22(목)	서류평가
4	1차 전형(필기) 대상자 안내	7.28(수)	필기 대상자 통보
5	1차 전형(필기)	7.31(토)	장소는 추후 확정
6	1차 전형 합격자 발표	8.06(금)	서류+필기 종합
7	2차 전형(면접)	8.11(수) ~ 8.12(목)	본사
8	최종 합격자 발표	8.26(목)	
9	임 용	9.07(화)	오전 10시

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

※ 입사일자는 최종합격자와 상호 협의하여 별도로 정할 수 있음

5 전형단계

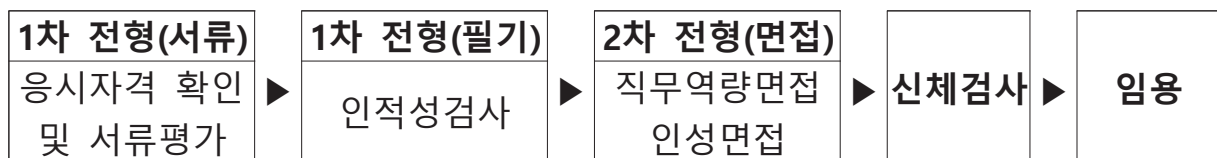
가. 입사지원서 접수(인터넷 접수)

- 접수기간 : 2021년 7월 7일(수) ~ 7월 15일(목) 13시

- 접수장소 : 채용 홈페이지(<https://kepc-co-enc.recruiter.co.kr>)

※ 마감시간에는 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니
접수기간 내 최종제출 완료 요망 (접수 마감시간 연장 없음)

나. 전형평가



* 1차 전형(서류) 단계에서 채용분야에서 요구하는 자격사항(학력 및 경력) 확인 및 경력기술서/자기소개서, 외국어 평가 실시

* 자격사항 충족자에 대해서는 전원 1차 전형(필기) 응시기회가 부여되며, 1차 전형(서류) 평가결과는 필기 완료된 후 합산하여 2차 전형(면접) 대상자를 선발함

* 자격사항 미충족자는 1차 전형(필기) 이전에 별도 안내를 통해 불합격 통보함

6

전형방법

구 분	평 가 기 준																			
1차 전형	○ 1차 전형 배점표																			
	<table><tr><th colspan="3">서류</th><th>필기</th><th rowspan="2">계</th></tr><tr><th>경력기술서</th><th>자기소개서</th><th>외국어</th><th>직무적성검사</th></tr><tr><td>50점</td><td>20점</td><td>10점</td><td>20점</td><td>100점</td></tr></table>	서류			필기	계	경력기술서	자기소개서	외국어	직무적성검사	50점	20점	10점	20점	100점					
	서류			필기	계															
	경력기술서	자기소개서	외국어	직무적성검사																
	50점	20점	10점	20점	100점															
	○ 경력기술서 및 자기소개서(70점) : 경력사항, 직무수행계획 등을 바탕으로 직무수행 적합성 평가																			
	○ 외국어(10점) : 토익, 토익스피킹, OPIc 중 최고 점수 1개만 인정																			
	- 점수산출 : (본인 취득점수/990) x 10																			
	- 환산기준표																			
	<table><tr><td>토스</td><td>200</td><td>190</td><td>180</td><td>170</td><td>160</td><td>150</td><td>140</td><td>130</td><td>120</td></tr><tr><td>토익</td><td>990</td><td>982</td><td>958.9</td><td>936.7</td><td>907.3</td><td>871.3</td><td>831.3</td><td>773.5</td><td>703.5</td></tr></table>	토스	200	190	180	170	160	150	140	130	120	토익	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5
토스	200	190	180	170	160	150	140	130	120											
토익	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5											
<table><tr><td>OPIc(영어)</td><td>AL</td><td>IH</td><td>IM3</td><td>IM2</td></tr><tr><td>토익</td><td>979.5</td><td>935.8</td><td>860.9</td><td>765.8</td></tr></table>	OPIc(영어)	AL	IH	IM3	IM2	토익	979.5	935.8	860.9	765.8										
OPIc(영어)	AL	IH	IM3	IM2																
토익	979.5	935.8	860.9	765.8																
* 입사일('21.09.07)까지 유효한 국내 정기시험 성적만을 인정																				
○ 필기시험(20점) : 응시자격요건 충족자를 대상으로 실시																				
- 직무적성검사 : 지각정확성, 언어유추력, 언어추리력 등 적성검사																				
- 인성검사 : 적/부 판정																				
○ 합격자 결정(채용예정인원의 5배수) : 1차 전형 고득점자 순																				
* 부적격 : 가산점 제외 40점 미만인 자 또는 인성검사 부적격자																				
- 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 경력기술서 > 자기소개서 > 적성검사 > 외국어 순																				
2차 전형	○ 2차 전형 배점표																			
	<table><tr><th>차수</th><th>구분</th><th>관련내용</th><th>배점</th></tr><tr><td>1차</td><td>직무역량면접</td><td>■ PT, 관찰, 경험 등 직무역량에 대한 평가</td><td>60점</td></tr><tr><td>2차</td><td>인성면접</td><td>■ 회사 인재상 등을 반영한 종합면접</td><td>40점</td></tr></table>	차수	구분	관련내용	배점	1차	직무역량면접	■ PT, 관찰, 경험 등 직무역량에 대한 평가	60점	2차	인성면접	■ 회사 인재상 등을 반영한 종합면접	40점							
	차수	구분	관련내용	배점																
	1차	직무역량면접	■ PT, 관찰, 경험 등 직무역량에 대한 평가	60점																
	2차	인성면접	■ 회사 인재상 등을 반영한 종합면접	40점																
	○ 합격자 결정(채용예정인원의 1배수) : 2차 전형 고득점자 순																			
	- 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 그 외 사회형평적 가산점 대상자 > 1차 전형 합격순위 순																			
	* 각 면접차수에서 위원의 과반이 부적격(60점 미만) 판정 시 불합격 처리																			

* 각 전형별로 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

7 제출서류 안내 및 이의신청

구 분	주 요 내 용								
제출서류	■ 입사지원서, 자기소개서 및 경력기술서 - 채용 홈페이지에 직접 입력 ■ 증빙서류 - 원본 스캔 후 zip 파일로 압축 및 첨부 - 1차 전형(서류)에서 소지 학위 및 자격사항에 대한 확인이 필요하므로 입사지원 시 반드시 아래 제출서류를 제출해야 함 - 경력(재직)증명서(해당자에 한함, 기관 발급분 또는 엔지니어링 협회 발급분 제출 가능하며 기관 자체 양식이 없을 경우 별첨 양식(기관 및 발급자 날인 필수) 활용) - 국민·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서(전체인력, 제출한 경력증명서 날짜와 반드시 일치) - 자격증, 외국어 성적증명서, 졸업증명서(학사 ~ 최종 학위) - 발표논문(미보유 시 채용 홈페이지 Q&A 게시판에 사유 신고) - 사회형평적 가산점 관련 증빙(해당자에 한함) * 온라인으로 제출한 증빙서류 등은 채용서류 반환대상이 아님 * 증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교 등)은 블라인드 처리(단, 직장명은 기입 가능)								
이의신청	■ 이의접수기간 및 방법은 아래 참조 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th><th>결정방법</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>접수기간</td><td> ■ 면접전형 합격자 발표일 익일 15시까지 </td></tr> <tr> <td>접수방법</td><td> ■ 채용 홈페이지를 통해 신청방법 안내 ■ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의위원회 이의제기 내용 검토 및 답변처리 </td></tr> <tr> <td>처리 예외사유</td><td> ■ 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 ■ 기타 상기 사유에 준하는 사항 </td></tr> </tbody> </table>	구분	결정방법	접수기간	■ 면접전형 합격자 발표일 익일 15시까지	접수방법	■ 채용 홈페이지를 통해 신청방법 안내 ■ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의위원회 이의제기 내용 검토 및 답변처리	처리 예외사유	■ 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 ■ 기타 상기 사유에 준하는 사항
구분	결정방법								
접수기간	■ 면접전형 합격자 발표일 익일 15시까지								
접수방법	■ 채용 홈페이지를 통해 신청방법 안내 ■ 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의위원회 이의제기 내용 검토 및 답변처리								
처리 예외사유	■ 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 ■ 기타 상기 사유에 준하는 사항								

8 사회형평적 가산점

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 지원자 본인명의로의 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율(5%~10%)에 따라 부여	5~10점
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인명의로의 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의로의 기초생활수급자증명서 또는 차상위 계층확인서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	
다문화 가정	· 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	3점
경력단절 여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성 * 고용보험피보험자격 이력내역서 발급이 가능한 자	

* 가장 유리한 가산점 1개만 각 전형별로 적용하며, 중복인정 불가

9 예비합격제 운영

- 가. 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
 나. 합격자 발표 후 합격포기 또는 불참 발생 시 예비합격자 충원
 다. 예비합격자 수 : 채용분야의 전형단계별로 각 1명
 라. 전형별 예비합격자 충원방법

구분	결정방법
1차 전형	2021.08.08(일)까지 합격포기 등에 따른 결원 발생 시 충원
2차 전형	신체검사 부적격, 입사일 당일까지 참석포기, 공고 상 입사일로부터 1개월(2021.10.06(수)) 이내 퇴직 등으로 발생한 결원에 대해서 충원

10 COVID-19 관련 지침

가. COVID-19 예방을 위해 필기 및 면접전형 시 방역수칙 준수하여 진행

- 시험장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실

나. 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 채용전형 응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열(37.5°C 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는
응시가 제한될 수 있음

다. 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에
근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의

라. COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황
변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능

11 결격사유

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

