

개인(신용)정보의 수집 · 이용 동의서

본인은 귀원에 입사 또는 근로계약관계를 유지함에 있어 귀원이 본인의 개인(신용)정보를 수집 · 이용을 위해 「개인정보보호법」 제15조 및 제22조, 「신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률」 제33조에 따라 동의를 얻어야 함에 있어, 본인은 귀원이 아래의 내용과 같이 본인의 개인(신용)정보를 수집 · 이용하는데 동의합니다.

1. 개인(신용)정보의 수집 · 이용에 관한 사항

개인(신용)정보의 수집 · 이용 목적

- 채용 전형 진행, 입사지원자와의 원활한 의사소통, 자격증빙확인, 급여, 4대보험, 퇴직연금, 신원 보증보험 가입등의 입사처리, 근로계약관계 계속 여부판단, 제증명 발급, 근로관계 유지, 이행, 관리 등의 인사업무

수집 · 이용할 개인(신용)정보의 내용

- 개인식별정보(성명, 생년월일, 주소, 전화번호, 휴대전화번호, 이메일 등), 가족사항, 학력사항, 경력사항, 병역사항, 보훈여부, 장애, 자격 및 면허, 외국어 시험점수, 특기, 취미, 활동, 수상내역 등

개인(신용)정보의 보유 · 이용 기간

- 개인(신용)정보는 수집 · 이용에 관한 동의일로부터 근로계약의 종료시점까지(계약의 갱신 등으로 변경되는 경우 포함) 위 이용목적에 위하여 보유 · 이용되며, 퇴사(근로계약 종료일) 후에는 위에 기재된 이용 목적과 관련된 분쟁 해결, 법령상 의무이행 및 당사의 관리업무만을 위하여 보유 · 이용됨.
- 입사 지원자의 경우 원서(이력서 등) 접수일로부터 2개월(미 채용시 즉시 파기)
- 퇴사자의 경우 퇴사한 날로부터 3년 또는 개인(신용)정보의 수집 · 이용 목적을 달성할 때까지

※ 이에 대한 동의가 없을 경우 회사로부터의 연락을 받지 못하거나 채용 · 근로계약관계 설정 또는 유지가 불가능할 수 있음을 알려드립니다.

20 년 월 일

근로자 / 지원자 :

(동의 , 동의 안함)

2. 민감정보 및 고유식별정보의 처리에 관한 사항

귀원이 입사지원신청 처리업무를 위하여 본인의 민감정보 및 고유식별정보를 처리(수집 · 이용) 하기 위해서는 「개인정보보호법」 제23조 및 제24조에 의하여 위의 개인(신용)정보에 대한 각 동의와 별도의 동의를 얻어야 함에 있어 본인은 귀원이 본인의 민감정보 및 고유식별정보를 상기 1. 기재 목적으로 위와 같이 처리하는 것에 대해 동의합니다.

20 년 월 일

근로자 / 지원자 :

(동의 , 동의 안함)