

2022 과학기술 인재개발 실태조사

본 조사표는 「통계법」 제33조에 근거하여 비밀이 보장되며 통계자료 목적 이외에는 사용되지 않습니다.

안내문



조사목적

국가과학기술인력개발원에서는 과학기술인의 생애주기 경력개발 지원을 목적으로 인재개발 현황 및 요구사항을 파악하기 위해 실태조사를 실시하고 있습니다.

바쁘실 줄 아오나 효과적인 인재개발 연구·교육·사업 기획에 도움이 될 수 있도록 적극적인 협조 부탁드립니다. 귀하께서 응답하신 내용은 과학기술 인재개발 지원 사업 기획에 매우 귀중한 자료로 활용될 것입니다. 조사에 협조해 주셔서 매우 감사드립니다.



조사범위

이공계(자연, 공학, 의약) 학과, 대학원, 부설연구기관에서 연구개발활동에 참여하는 연구원

- 연구원 : 임시직/계약직 연구원(석·박사급), 박사후연구원(Post-Doc), 학생연구원(연구과제 참여하는 학위 과정생)
※ 대학 내 전임교원(교수) 및 교직원은 제외



조사기관

- 주관기관 : 국가과학기술인력개발원
- 설문기관 :

문의처 : (☎ 02-2017-1821 / ✉ kird@metrix.co.kr)



답례품 증정 안내

모든 응답에 성실히 답해주신 분들에게는 답례품(20,000원 상당의 모바일상품권)을 지급해 드릴 예정입니다.

답례품 발송을 위해 설문 마지막 페이지에 휴대폰 번호를 작성해 주십시오.

입력해주신 휴대폰 번호는 상품발송 용도로만 사용되며, 본 조사가 끝난 후 폐기됩니다.

※ 답례품 제공은 조사 완료 후 지급 예정입니다.

A. 일반현황

대학명		
학제유형	① 2~3년제	② 4년제 이상
설립유형	① 과학기술 특성화대학	
	② 국·공립대학	
	③ 사립대학	

B. 인재개발 계획

국가과학기술인력개발원은 이공계 대학의 연구개발활동에 참여하는 연구원에 대한 경력개발 지원 프로그램을 기획·운영하고 있습니다.

이공계 연구원의 경력개발 지원 방안 마련에 귀중한 자료로 활용될 수 있도록, 다음의 문항에 응답해주시기 바랍니다.

💡 주요 대상

- 대상 전공 : 자연계열, 공학계열, 의약계열
- 대상자 : 임시직/계약직 연구원(석·박사급), 박사후연구원(Post-Doc), 학생연구원(연구과제 참여하는 학위 과정생)

※ 전임교원(교수) 제외

1. 귀 대학이 소속 연구원의 경력개발에 갖는 의지와 관심 수준은 어떻습니까?

※ 소속 연구원 : 이공계(자연, 공학, 의약) 학위과정생 또는 석박사 연구원 (※ 전임교원 제외)

*경력개발 : 대학 내 연구 프로젝트에 참여한 연구원의 진로설계를 위한 교육 및 제도적 지원을 통한 연구 전문성을 향상시키고, 경력목표를 달성할 수 있도록 하는 활동

의지와 관심 수준	부연 설명(참고)
① 의지와 관심 매우 적음	경력개발에 대한 인식과 관심이 없는 수준
② 의지와 관심 적음	중요성을 인지하고 있으나 구성원 스스로 개발하도록 맡기는 실정
③ 의지와 관심 보통	관련 서비스를 제공하나 조직 구성·예산 확대는 미진한 편
④ 의지와 관심 많음	중장기 인재육성 비전과 계획을 제시함
⑤ 의지와 관심 매우 많음	제시한 비전과 계획에 따라 세부 전략 및 조직·예산 편성이 되어 있음

1-1. 귀 대학에서 소속 연구원의 경력개발에 대한 의지와 관심 수준을 파악하기 위하여 어떤 노력을 하고 있습니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- ① 대학 차원의 설문조사를 통한 수요 파악
- ② 단과대학 또는 학과별 자체적인 경력개발 수요 파악
- ③ 진로지도 상담을 통한 수요 파악
- ④ 지도교수 등 상급자의 의견을 통한 수요 파악
- ⑤ 경력개발 서비스 및 제도에 대한 만족도 파악
- ⑥ 별도의 노력 하지 않음
- ⑦ 기타 ()

2. 귀 대학은 소속 연구원의 경력개발 지원을 위한 계획을 수립하고 있습니까?

*경력개발계획 : 연구원 역량강화 및 경력개발을 위한 지원 제도, 프로그램 등 관련 계획

- ① 예 (→ 문3으로 이동) ② 아니오 (→ 문2-1로 이동)

2-1. 귀 대학에서 연구원의 경력개발을 지원하지 않는 이유는 무엇인가요?

해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- ① 관련 담당자나 예산이 부족하기 때문
- ② 특별히 지원하지 않아도 연구원이 자발적으로 하기 때문
- ③ 이들의 경력개발을 담당할 부서가 없기 때문
- ④ 체계적으로 실시하는 방법을 잘 모르기 때문
- ⑤ 기타 ()

3. 귀 대학은 소속 연구원의 경력개발 지원을 위한 별도의 부서가 존재합니까?

* 부서 예 : 산학협력단/연구처, 경력개발센터 등 학위과정생 및 계약직 연구원의 역량강화를 위한 진로설계 또는 R&D 교육/제도를 운영하는 팀

- ① 예 (전담조직 부서명: _____) (→ 문3-1로 이동)
 ② 아니오 (→ 문4로 이동)

3-1. 경력개발 지원 전담조직의 인력 현황을 기입해주십시오.

*HR관련 전공 : 경영학, 교육학 등 경력개발(진로설계) 관련 전공

구분	인원 구성		
	인원 수	HR관련 전공자 유무	
전담조직	명	① 있음	② 없음

4. 귀 대학은 소속 연구원의 진로설계를 위한 경력개발시스템을 자체적으로 구축하였습니까?

*경력개발시스템 : 역량진단 기반 진로설계, 맞춤형 정보, 프로그램, 상담 등 서비스를 제공하는 시스템

- ① 예 (→ 문4-1으로 이동) ② 아니오 (→ 문5로 이동)

4-1. 귀 대학의 경력개발시스템에서 지원하는 주요 서비스를 모두 선택해주십시오. (복수응답)

- ① 역량진단
- ② 진로설계
- ③ 채용(취업) 정보
- ④ 관련 교육 프로그램
- ⑤ 상담/멘토링
- ⑥ 포트폴리오 작성 · 관리
- ⑦ 기타 ()

C. 인재개발 실행

5. 귀 대학 소속 연구원의 역량 및 경력개발 지원과 관련한 전반적인 사항입니다.
각 항목에 대해 해당하는 곳에 응답해주십시오.

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
1) 우리 대학은 연구원의 경력개발 투자에 적극적이다.	①	②	③	④
2) 우리 대학은 연구원에게 역량 진단을 기반으로 장점과 단점을 제시하고 진로설계 서비스를 제공한다.	①	②	③	④
3) 우리 대학은 연구원의 특성에 맞는 체계적인 경력개발 프로그램이 존재한다.	①	②	③	④
4) 우리 대학은 연구원의 역량 개발을 위한 다양한 지원제도를 운영한다.	①	②	③	④
5) 우리 대학은 연구원의 요구를 조사하여 이를 반영한 경력개발 프로그램을 설계한다.	①	②	③	④
6) 우리 대학은 연구원의 다양한 취업관련 교육 및 채용정보를 제공한다.	①	②	③	④

6. 아래의 경력개발 지원 서비스 중, 귀 대학 소속 연구원 대상의 서비스 제공여부 및 활용수준을 표시해주시기 바랍니다.

지원 서비스	실시여부		(실시할 경우)활용 수준			
	실시	미실시	매우 낮음	낮음	높음	매우 높음
1) 진로적성검사(역량진단)	①	②	①	②	③	④
2) 진로상담, 컨설팅	①	②	①	②	③	④
3) 멘토링	①	②	①	②	③	④
4) 취업(채용) 정보	①	②	①	②	③	④
5) 진로설계 교육(진로탐색 등)	①	②	①	②	③	④
6) 취업지원 교육(취업전략, 자소서 작성법, 면접 특강 등)	①	②	①	②	③	④
7) 채용설명회(박람회)	①	②	①	②	③	④
8) 국내외 인턴십 지원	①	②	①	②	③	④
9) 기타()	①	②	①	②	③	④

6-1. 귀 대학에서 소속 연구원 대상으로 제공되지 않는 경력개발 지원 서비스 중,
초가적으로 도입이 필요한 서비스는 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- ① 진로적성검사(역량진단)
- ② 진로상담/컨설팅
- ③ 멘토링
- ④ 채용 정보
- ⑤ 진로설계 교육(진로탐색 등)
- ⑥ 취업지원 교육(취업전략, 자소서 작성법, 면접 특강 등)
- ⑦ 채용설명회(박람회)
- ⑧ 국내외 인턴십 지원
- ⑨ 기타 ()
- ⑩ 없음

7. 귀 대학은 장애 학생(연구원)을 위한 별도의 진로설계를 지원하고 있습니까?

- ① 예 (→ 문7-1으로 이동) ② 아니오 (→ 문8로 이동)

7-1. 귀 대학에서 장애 학생(연구원)의 경력개발을 위해 지원하는 서비스는 무엇입니까?

해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

※ 장애 학생(연구원)에게 맞춤형으로 별도 제공하는 서비스에 한정해서 선택해주시길 바랍니다.

- | | |
|-------------------|-----------------------------------|
| ① 진로적성검사(역량진단) | ② 진로상담/컨설팅 |
| ③ 멘토링 | ④ 취업(채용) 정보 |
| ⑤ 진로설계 교육(진로탐색 등) | ⑥ 취업지원 교육(취업전략, 자소서 작성법, 면접 특강 등) |
| ⑦ 채용설명회(박람회) | ⑧ 국내외 인턴십 지원 |
| ⑨ 기타 () | ⑩ 없음 |

8. 아래의 취업역량 강화 교육 프로그램 중, 귀 대학 소속 연구원 대상의 실시여부 및 활용수준을 표시해주시기 바랍니다.

제도	실시여부		(실시할 경우) 활용 수준			
	실시	미실시	매우 낮음	낮음	높음	매우 높음
1) 진로설계/직업탐색 교육	①	②	①	②	③	④
2) 취업 전략 교육	①	②	①	②	③	④
3) 자기소개서 작성/면접 전략 교육	①	②	①	②	③	④
4) 리더십 관련 교육	①	②	①	②	③	④
5) 자격증 취득 지원 교육	①	②	①	②	③	④
6) 외국어(글로벌) 역량 지원 교육	①	②	①	②	③	④

8-1. 귀 대학에서 소속 연구원 대상으로 제공되지 않는 취업 역량 교육 프로그램 중, 추가적으로 도입이 필요한 교육은 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- | | |
|---------------------|---------------------|
| ① 진로설계/직업탐색 교육 | ② 취업 전략 교육 |
| ③ 자기소개서 작성/면접 전략 교육 | ④ 리더십 관련 교육 |
| ⑤ 자격증 취득 지원 교육 | ⑥ 외국인(글로벌) 역량 지원 교육 |
| ⑦ 기타 () | ⑧ 없음 |

D. 인재개발 지원

9. 귀 대학의 경력개발 지원 여건과 관련한 전반적 사항입니다.
각 항목에 대해 해당하는 곳에 응답해주십시오.

항 목	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
1) 우리 대학은 운영하고자 하는 프로그램 및 서비스에 비하여 예산이 부족하다.	①	②	③	④
2) 우리 대학은 경력개발 또는 진로상담 분야의 전문인력이 부족하다.	①	②	③	④
3) 우리 대학은 대학 내 조직 상부(경영진)의 경력개발 프로그램에 대한 인식이 부족하다.	①	②	③	④
4) 우리 대학은 경력개발 지원 서비스에 연구원의 참여율이 낮다.	①	②	③	④

10. 귀 대학 소속 연구원의 역량 강화를 위해 시행 중인 대표적인 경력개발 제도나 서비스가 있다면 무엇입니까?

(예시) 창업 교육 및 창업지원 제도 운영, 특허상담 지원, AI 면접 대응 지원 등

11. 국가과학기술인력개발원에서는 이공계 석·박사 학생연구원 및 박사연구원의 경력성장 지원을 위한 서비스를 지원하고 있습니다. 귀 대학이 향후 지원을 받고 싶은 서비스는 무엇입니까? (복수응답)

- ① 역량진단 서비스(K-클럽)
- ② 취·창업역량 강화 멘토링
- ③ R&D수행역량 강화 멘토링
- ④ 경력설계 교육 프로그램
- ⑤ 기타 ()

12. 연구원의 역량 강화를 위해 국가과학기술인력개발원에서 지원해주었으면 하는 것이 있다면 자유롭게 의견주시기 바랍니다.

(예시) 경력개발 관련 대학 방문형 교육 확대, 이공계 일자리 정보 제공 등

E. R&D 역량 강화 지원 제도 및 교육

13. 아래의 R&D 역량 강화 지원 제도 중, 귀 대학 소속 연구원 대상의 실시여부 및 활용수준을 표시해주시기 바랍니다.

제도	실시여부		(실시할 경우) 활용 수준			
	실시	미실시	매우 낮음	낮음	높음	매우 높음
1) 국내외 학회활동 지원	①	②	①	②	③	④
2) 해외학술지 투고 지원	①	②	①	②	③	④
3) 기술창업 지원	①	②	①	②	③	④
4) 특허등록 지원	①	②	①	②	③	④
5) 단기 교육연수(해외 포함) 지원	①	②	①	②	③	④
6) 산학협력 연구과제 지원	①	②	①	②	③	④
7) 교내 연구비 지원	①	②	①	②	③	④
8) 교외 연구과제 수주지원	①	②	①	②	③	④
9) 기타()	①	②	①	②	③	④

13-1. 귀 대학에서 소속 연구원 대상으로 제공되지 않는 R&D 역량 강화 지원 제도 중, 추가적으로 도입이 필요한 제도는 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- ① 국내외 학회활동 지원
- ② 해외학술지 투고 지원
- ③ 기술창업 지원
- ④ 특허등록 지원
- ⑤ 단기 교육연수(해외 포함) 지원
- ⑥ 산학협력 연구과제 지원
- ⑦ 교내 연구비 지원
- ⑧ 교외 연구과제 수주지원
- ⑨ 기타 ()
- ⑩ 없음

14. 아래의 R&D 역량 강화 교육 프로그램 중, 귀 대학 소속 연구원 대상의 실시여부 및 활용수준을 표시해주시기 바랍니다.

교육 프로그램	실시여부		(실시할 경우) 활용 수준			
	실시	미실시	매우 낮음	낮음	높음	매우 높음
R&D 역량	1) 법정필수 교육(연구윤리, 실험실안전 등)	①	②	①	②	③
	2) 연구기획 및 예산항목 작성 교육	①	②	①	②	③
	3) R&D 전주기 교육(국가 R&D 프로세스)	①	②	①	②	③
	4) 신기술 분야 연구 트렌드 교육	①	②	①	②	③
	5) 연구 데이터 분석 교육	①	②	①	②	③
	6) 기술 사업화 및 창업 교육(특허 등록 등)	①	②	①	②	③
	7) 영어 논문 작성 교육	①	②	①	②	③
	8) 해외학술지 투고전략 교육	①	②	①	②	③

14-1. 귀 대학에서 소속 연구원 대상으로 제공되지 않는 R&D 역량 교육 프로그램 중,
추가적으로 도입이 필요한 교육은 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- | | |
|-----------------------------|--------------------------|
| ① 법정필수 교육(연구윤리, 실험실안전 등) | ② 연구기획 및 예산항목 작성 교육 |
| ③ R&D 전주기 교육(국가 R&D 프로세스) | ④ 신기술 분야 연구트렌드 교육 |
| ⑤ 연구 데이터 분석 교육 | ⑥ 기술사업화 및 창업 교육(특허 등록 등) |
| ⑦ 영어 논문 작성 교육 | ⑧ 해외학술지 투고 전략 교육 |
| ⑨ 기타 () | ⑩ 없음 |

F. 응답자 정보

작성자	이름		
	성별	① 남성	② 여성
	소속부서		직위
	연락처	(직장) (이메일)	

※ 본 조사의 답례품은 모바일 문화상품권(2만원)을 지급해 드리고 있습니다. 휴대폰번호는 오류/누락 답변 확인 및 모바일상품권 발송을 위한 용도로만 사용되며, 조사 완료 후 완전히 폐기됩니다.
반드시 정보 제공을 부탁드립니다.

Q1. 귀하의 휴대폰으로 모바일 문화상품권을 수령하시는 것에 대해 동의하십니까?

- ① 예 (→ Q2번으로) ② 아니오 (→ 종료)

**Q2. 모바일 문화상품권을 수령하실 휴대폰 번호를 아래에 적어 주시기 바랍니다.
본인 확인 및 상품권 발송 이외에 다른 목적으로 사용되는 것은 절대 없으니 정확하게 기입해 주세요.**

휴대폰 번호 () - () - ()

* 휴대폰 번호를 잘못 입력하여 모바일 문화상품권을 받지 못하신 경우는 재발행이 안 되오니 정확하게 입력하셨는지 확인하여 주시기 바랍니다.

* 모바일 문화상품권(2만원) 발송은 조사 종료 후 일괄적으로 발송되오니 참고하시기 바랍니다.

조사에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다.