

2019년 상반기 한국가스공사 일반직(신입) 채용 공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조할 우수한 인재를 모집합니다.

2019년 상반기 일반직(신입) 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용이며, 블라인드 채용방식으로 진행하고 있습니다.

아울러, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 추후 채용 시 온라인AI면접 단계를 추가적으로 도입하는 방향을 검토 중입니다.

채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리 될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr 참조)

모집인원 및 지원자격

1. 모집단위 및 채용인원

(단위 : 명)

분야1)	직군	직급	직무	모집단위2)	인원3)	
① 일반	사무	6급	경영지원/마케팅	회계	8	
	기술	6급	설비운영/건설	기계	31	
				전기	32	
				화공	9	
				해외사업	자원공학	1
② 제주지역인재	사무	6급	경영지원/마케팅	회계	1	
	기술	6급	설비운영/건설	기계	7	
				전기	7	
				화공	2	
③ 사회형평	보훈	6급	설비운영/건설	사무	4	
				기술	기계	4
					전기	4
					화공	4
					토목	3
	해외사업	자원공학	1			
	장애	6급	설비운영/건설	사무	6	
				기술	기계	6
					전기	6
					화공	6
토목					6	
일반직 합계					148	

1) 분야별 지원자격은 p.2~3의 지원자격 참조

2) 모집단위별 직무수행능력평가 출제범위는 첨부#5 참조

3) 본사이전지역인재 대상자 기준 첨부#3 참조(제주지역인재, 6인 미만 모집단위 제외)

2. 분야별 지원자격

① 일반채용

구 분	주요내용												
학력·전공	▶ 제한 없음												
외국어 (영어)	▶ 토익 700점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 (‘17.5.18부터 응시하고 ‘19.4.9까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정) ※ 유효 영어성적 점수표												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>토익</th> <th>텡스(기존)</th> <th>New 텡스</th> <th>토플</th> <th>오픽</th> <th>토익스피킹</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700점 이상</td> <td>555점 이상</td> <td>300점 이상</td> <td>79점 이상</td> <td>IM2 이상</td> <td>120점 이상</td> </tr> </tbody> </table>	토익	텡스(기존)	New 텡스	토플	오픽	토익스피킹	700점 이상	555점 이상	300점 이상	79점 이상	IM2 이상	120점 이상
	토익	텡스(기존)	New 텡스	토플	오픽	토익스피킹							
700점 이상	555점 이상	300점 이상	79점 이상	IM2 이상	120점 이상								
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의거 만 60세 미만인 자)												
병역	▶ 병역필 또는 면제자 ▶ 『병역법』 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자												

② 제주지역인재채용

구 분	주요내용												
대상	▶ 제주지역 소재 고등학교 졸업자 또는 대학1) 졸업(예정)자2) (제주지역 의무근무 최소 5년, 입사일자 기준)												
전공	▶ 제한 없음												
외국어 (영어)	▶ 토익 700점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 (‘17.5.18부터 응시하고 ‘19.4.9까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정) ※ 유효 영어성적 점수표												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>토익</th> <th>텡스(기존)</th> <th>New 텡스</th> <th>토플</th> <th>오픽</th> <th>토익스피킹</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700점 이상</td> <td>555점 이상</td> <td>300점 이상</td> <td>79점 이상</td> <td>IM2 이상</td> <td>120점 이상</td> </tr> </tbody> </table>	토익	텡스(기존)	New 텡스	토플	오픽	토익스피킹	700점 이상	555점 이상	300점 이상	79점 이상	IM2 이상	120점 이상
	토익	텡스(기존)	New 텡스	토플	오픽	토익스피킹							
700점 이상	555점 이상	300점 이상	79점 이상	IM2 이상	120점 이상								
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의거 만 60세 미만인 자)												
병역	▶ 병역필 또는 면제자 ▶ 『병역법』 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자												

1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교(단, 사이버대학은 제외)

2) 접수마감일(‘19.4.9) 기준 졸업(예정)자로서 면접심사 당일 졸업(예정)증명서 제출이 가능한 자

③ 사회형평채용

구 분	주요내용											
대상	▶ 취업지원대상자(국가보훈) 또는 장애인등록자 (첨부#4 참조)											
학력·전공	▶ 제한 없음											
외국어 (영어)	▶ 토익 650점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 (‘17.5.18부터 응시하고 ‘19.4.9까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정)											
	※ 유효 영어성적 점수표											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>토익</th> <th>토플(기존)</th> <th>New 토플</th> <th>토플</th> <th>오픽</th> <th>토플스피킹</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>650점 이상</td> <td>520점 이상</td> <td>280점 이상</td> <td>74점 이상</td> <td>IM1 이상</td> <td>110점 이상</td> </tr> </tbody> </table>	토익	토플(기존)	New 토플	토플	오픽	토플스피킹	650점 이상	520점 이상	280점 이상	74점 이상	IM1 이상
토익	토플(기존)	New 토플	토플	오픽	토플스피킹							
650점 이상	520점 이상	280점 이상	74점 이상	IM1 이상	110점 이상							
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의거 만 60세 미만인 자)											
병역	▶ 병역필 또는 면제자 ▶ 『병역법』 제76조에 의한 병역의무 불이행 사실이 없는 자											

□ 결격사항 및 기타 안내사항(전 분야 공통)

구 분	주요내용
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유 (첨부#1 참조) ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
기 타	▶ 2019.6.3.부터 연수원 입소 가능한 자에 한해 지원가능 ▶ <u>입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 또는 어학정보 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 면접전형 합격자 발표 시 불합격처리</u> ※ 첨부#8을 참고하시어 어학정보 입력바랍니다. ▶ 기술직군의 경우는 성별무관 교대근무 가능 ▶ 세부직무별 내용은 첨부된 직무설명서 참조 ▶ 근무지 : 한국가스공사 전국 사업장 ※ <u>“② 제주지역인재채용”분야 합격인원 전원 및 “① 일반채용”분야 합격인원의 과반수 이상은 제주지역으로 배치예정이니, 숙지하시고 지원하시기 바랍니다.</u>

II 전형절차

□ 전 모집단위 공통

단계	주요 내용	평가기준	비고
원서 접수	<input type="checkbox"/> 기간 : 2019.4.2(화)17:00~2019.4.9(화)17:00 <input type="checkbox"/> 방법 : 인터넷으로 접수(http://www.kogas.or.kr) ○ 입사지원서 작성 및 우대사항 입력 등 ※ 우편 및 방문접수 불가	▫ 최종제출 완료하여야 입사지원한 것으로 간주	필기시험장 수도권, 대구 중 택1
서류 전형	<input type="checkbox"/> 평가내용 : 지원자격 충족여부 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2019.4.18(목) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기장소, 시간 및 준비물 안내 등)	▫ 지원자격(적부)	적격자 전원선발
필기 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2019.4.20(토) <input type="checkbox"/> 내용 : NCS직업기초능력, 직무수행능력, 인성검사 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지시 응시불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2019.5.3(금) 15:00이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접장소, 시간 및 제출서류 안내 등)	▫ 인성검사(적부) ▫ 인성검사 적합자중 NCS직업기초능력(50%) +직무수행능력(50%) +가점 합산 고득점순	모집인원의 2~5배수선발 ·1명모집:5배수 ·2명모집:3배수 ·3명이상:2배수
면접 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2019.5.13(월)~2019.5.17(금) 中 하루 예정 <input type="checkbox"/> 내용 : 직무PT면접(1차) 및 직업기초면접(2차) ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출시 응시불가 - 필기전형 합격 시 제출서류 안내 (지원 자격 충족여부 검토 후 부적격자 불합격 처리) <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2019.5.30(목) 17:00 이후 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 교육안내 등)	▫ 직무PT면접(50%) +직업기초면접(50%) +가점 합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
교육 연수	<input type="checkbox"/> 연수원 입소일 : '19.6월 중 (합격자발표 시 공지) - 연수기간 약 2~3주 예정	▫ 교육연수 수료여부(적부)	60점 미만 미수료 처리
수습 채용	<input type="checkbox"/> 수습기간 : 교육연수 수료 후 약 3개월 ※ 제출서류 진위확인 결과 등에 따라 부정합격 시 징계하고 또는 직권면직 처리 (입사 후에도 동일 적용)	▫ 신체검사(적부)1) ▫ 신원조회(적부) ▫ 제출서류진위여부(적부)	

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능합니다.

※ 필기시험장소(수도권/대구)는 원서접수시간으로 선착순 마감되오니 유의 바랍니다.

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)

○ 필기전형 : 동점자 전원 합격처리

○ 면접전형 : 취업지원대상자(국가보훈) - 장애인등록자 - 직업기초면접점수 고득점자 - 필기총점(가점 합산) 고득점자 - 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격처리

1) 「공무원 채용 신체검사 규정」 별표1(신체검사 불합격 판정기준)에 의거하여 적부판정

※ 전염성 또는 중증 결핵, 마약중독 등 업무수행에 큰 지장이 있는 각종질환의 경우 불합격 처리

III 우대사항

구분	우대내용	비고
고급자격증 보유자	서류전형 시 어학성적 충족조건 면제 및 필기전형(직무수행능력)에서 만점의 10% 가점부여	·첨부#2참조 ·과락 시 미적용
본사이전 지역인재	전형단계별 본사이전 지역인재의 합격자인원이 목표인원에 미달 시 추가합격처리	·첨부#3참조 ·과락 시 미적용
취업지원대상자 (국가보훈)	전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점부여	·1개 이상의 과목 점수가 4할미만 시 미적용
장애인 등록자	전형단계별 만점의 5% 가점부여	·과락 시 미적용

- 1) 취업지원대상자와 장애인등록자가 사회형평채용이 아닌 일반채용분야에 지원 시 모집단위별 채용인원 4명 이상일 경우에 한해 우대사항 적용
- 2) 우대사항은 중복적용 가능하나, 고급자격증의 경우 최고가점 1개만 적용하며, 보훈·장애 중복해당 시 더 높은 가점 1개만 적용

IV 전형 결과발표 및 이의신청 절차

□ 결과발표

구분	필기전형	면접전형
합격자	·면접일정 및 집합장소 ·면접전형 시 제출 서류 안내	·연수원 입소일 및 준비물 ·합격자 사진등록 및 정보입력
불합격자	·적격자에 한해 예비순번 부여	·적격자에 한해 예비순번 부여

※ 전형별 지원자경쟁률 현황은 알리오 공시를 참고

□ 이의신청 절차

- 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 가능
 - * 필기문항 관련 이의신청은 필기시험 당일 현장 접수만 인정
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 익일 23:59:59까지

V 예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

- **예비합격자** : 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여
 * 적격자 : 과락, 인성검사 불합격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 부정행위자, 입사포기자 발생 시 조치방법

- (부정합격자 발생) 허위서류제출, 부정청탁 등 비리로 인한 피해자 발생 시 합격자발표일로부터 5년간 예비순번에 따라 구제
- (입사포기자 발생) 면접합격자 발표일로부터 수습채용 전일까지 입사포기각서(첨부#7)를 제출받은 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

<입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법>

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 연수원 입소일정 및 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 12시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 12시간이 지난 경우

□ 채용비리 피해자 구제방안

- 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제
 - (필기전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 기회 부여(1회限)
 - (면접전형) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시채용

VI 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 소 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다.
 (채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 입사이후 적발 시 징계해고 또는 직권면직 처리)
- 제주지역인재의 학력은 본사이전 지역인재와 달리 최종학력 기준이 아니며, 그 밖의 학력인정 관련 논란의 소지가 있는 경우에는 국토교통부예규 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」에 준용하여 따릅니다.

- 입사지원 시 본사이전 지역인재의 지역 정보 입력은 본사이전 지역인재 확인을 위한 자료이며, 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 본 채용공고 내 2개 이상의 모집단위 또는 2019.3.25 공고된 일반직(경력), 연구직, 별정직 직원 모집공고와의 중복지원은 불가합니다.
- 입사지원서 작성 시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.
 ※ 첨부#8 참고하여 어학정보 입력요망
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 지원서확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다. 마감 시간 전에 지원서 수정 및 지원서확인이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 지원서 확인이 불가하며, 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주합니다.)
- 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 시 부정행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 공정한 평가를 위하여 추후 채용 시 온라인AI면접단계 추가도입을 검토 중 이오니 참고하시기 바랍니다.
- 취업지원대상자(국가보훈), 장애인등록자는 관련법령에 의해 가점 부여합니다.
 ※ 입사지원 시 정보입력자에 한하여 가점 인정
 (향후 원본 제출 시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견될 경우 불합격 처리)
- 각 전형시 공인신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록발급신청서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됩니다.
 ※ 단, 고등학교 재학생의 경우 학생증을 신분증으로 인정
- 본 채용공고에서 “대학 졸업예정자”란 최종학기 수강신청학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 원서접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야하고, 면접심사 당일 증명서를 제출할 수 있어야 합니다.

□ 필기전형 안내

- NCS직업기초능력(100점) : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시
- 직무수행능력(100점) : 직무 수행시 필요한 전공관련 지식을 평가
- 인성검사 : 공사 인재상 부합여부 및 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 직업기초면접 전형 시 자료로 활용

※ 필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)

- 직업기초능력 4할미만 또는 직무수행능력 4할미만시
- 직업기초능력 + 직무수행능력 합산 평균 6할미만시

□ 면접전형 안내

- 1차-직무PT면접(100점) : 직무관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자 개인별 일정시간(약30~40분)동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표
- 2차-직업기초면접(100점) : 한국가스공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가

※ 면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)

- 직업기초면접 4할미만 또는 직무PT면접 4할미만시
- 직업기초면접 + 직무PT면접 합산 평균 6할미만시

□ 모집분야별 지원자 최소배수인원 미달 시에도 적격자에 한하여 차기 전형 실시

VII 기 타

□ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조희에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.

□ 면접 시 제출한 서류의 반환은 면접탈락자에 한해 가능하며, 첨부#6의 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 공사에 방문하여 원본제출하거나, 스캔하여 recruit@kogas.or.kr로 송부하는 경우에 한해 가능합니다.

□ 면접 시 제출서류는 필기전형 합격자에 한해 별도 안내예정입니다.
(입사지원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 일체 등)

- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고합니다.
- 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 각 전형 합격자 발표 시 차기전형의 일정 및 장소를 공지하오니 참고바랍니다.
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문 사항은 우리공사 홈페이지의 채용 FAQ를 참조하시기 바랍니다.
- 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - * 한국가스공사 채용콜센터(1661-7195), 오전9시 ~ 오후6시
 - * 한국가스공사 채용홈페이지(kogas.incruit.com) Q&A

첨부#1

인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

첨부#2

고급 자격증

□ 사무직

변호사(해외변호사 포함), 세무사, 변리사, 공인회계사(AICPA 포함), 공인노무사, 법무사

□ 기술직 : 해당분야 기술사, 기능장, 변리사*

구분	기술사	기능장
기계	가스, 건설기계, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방, 소음진동, 용접	가스, 건설기계정비, 기계가공, 배관, 에너지관리, 용접
전기	가스, 건축전기설비, 산업계측제어, 소방, 전기안전, 전기응용, 전자응용	가스, 전기, 전자기기
화공	가스, 대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공, 화공안전	가스, 위험물
토목	건설안전, 측량 및 지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토질 및 기초, 토목품질시험	배관
자원공학	자원관리기술사	-

* 변리사 자격은 사무직, 기술직 공통 우대 적용

- ※ 해당분야 지원 시 서류전형(어학성적 충족조건) 면제 및 필기 전형(직무 수행능력)에서 만점 기준 10% 가점 부여
- ※ 기사 이하의 자격증은 우대사항이 아니므로 입사지원서에 기재 불필요
- ※ 접수마감일 기준 자격 보유자에 한함
- ※ 우대사항 적용은 적격자*에 한하며, 다수의 고급자격증 보유 시 1개만 적용

* 적격자 : 과락, 인성검사 불합격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

첨부#3

본사이전 지역인재 채용목표제

- 관련근거 : 혁신도시법 제29조2 및 동법 시행령 제30조2 (참고#1)
- 채용인원이 6명 이상인 모집단위에 한해 30% 채용목표제 적용
(제주지역 5년 이상 근무조건으로 채용 시 제외)
 - 대상 : 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북지역 소재 고등학교
또는 대학1) 졸업(예정)자2)
- 우대내용 : 각 모집단위 전형별 지역인재 합격인원이 목표합격률(30%) 미달 시 합격인원 외 추가 선발(단, 커트라인 총점 -5점 미만자는 제외)
ex) 필기합격자 커트라인 총점(직업기초능력+직무수행능력+가점) 80점일 경우
☞ 채용 목표인원 미달 시 75점 이상부터 추가합격 대상자로 인정
- 추가합격자 선정기준
 - (필기전형) 직업기초능력(50%)+직무수행능력(50%)+가점 합산 고득점순
 - (면접전형) 직업기초면접(50%)+직무PT면접(50%)+가점 합산 고득점순
 - * 지역인재 추가합격자 동점자 발생 시 동점자 처리 기준에 따름
- 본사이전 지역인재 해당자는 대구 또는 경북지역 학교 졸업(예정)자임을 입사지원시 반드시 입력(체크)하여야 하며, 미입력 시 우대불가

1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교(단, 사이버대학은 제외)

2) 접수마감일('19.4.9) 기준 졸업(예정)자로서 면접심사 당일 졸업(예정)증명서 제출이 가능한 자

첨부#4

사회형평 지원자격

구 분	입증서류	비고
취업지원대상자 (국가보훈)	취업지원(보호) 대상자 등록번호	「국가유공자등예우및지원에관한법률」 제29조
장애인 등록자	장애인 등록증 사본	「장애인복지법」 제32조

※ 입사지원 시 해당사항을 반드시 입력 요함

※ 전형절차에 따라 관련 서류를 기한 내에 제출 필수
(미제출 시 불합격처리)

첨부#5

직무수행능력평가(전공) 출제범위

구분	출제 범위
경영	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
회계	회계원리, 중급회계, 고급회계, 원가·관리회계, 세무회계 등
기계	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공작법, 기계요소 및 설계, 열전달 등
전기	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전기응용 및 공사재료, 전자·통신, 전기설비 기술기준, 회로이론 및 제어공학 등
화공	화공양론, 열전달, 반응공학, 단위조작, 천연가스, 화공열역학, 유체역학, 공정제어, 연소공학 등
토목	토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 P.S.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등
자원공학	자원공학개론(석유공학, 지구시스템공학), 석유지질개론, 시추공학, 저류층공학, 생산공학 등

※ 난이도 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준

첨부#6

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]

첨부#7

입사포기 각서

- 성 명 :
- 생 월 일 :
- 지 원 분 야 :
- 수 형 번 호 :

위 본인은 귀사의 2019년 상반기 채용에 지원하여 합격을 통보받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2019년 월 일

성 명 : _____ (인)

한국가스공사 사장 귀하

첨부#8

입사지원서 어학정보 입력방법

□ 토익 기준 입력 방법

ETS TOEIC OFFICIAL SCORE CERTIFICATE

한국 TOEIC 위원회
19 Jongsro, Jongsro-gu, Seoul

홍길동
HONG GIL DONG

Name

012345 1990/01/01
Registration number Date of birth (yyyy/mm/dd)

2019/01/01 2021/01/01
Test date Valid until (yyyy/mm/dd)

LISTENING
Your Score **350**
5 0% 495 99%

READING
Your Score **350**
5 0% 495 99%

TOTAL SCORE
700

ETS, the ETS logo, TOEIC, 토익, TOEIC Bridge and TOEFL ITP are registered trademarks of Educational Testing Service, Princeton, New Jersey, U.S.A., used in the Republic of Korea under license.

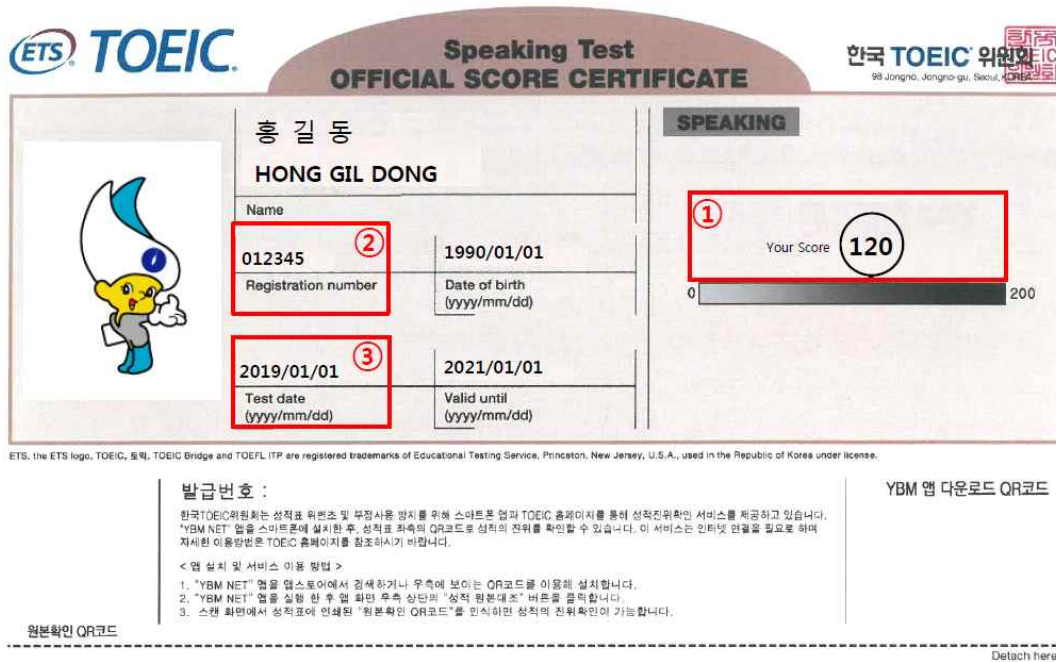
발급번호 :
한국TOEIC위원회는 성적표 위변조 및 부정사용 방지를 위해 스마트폰 앱과 TOEIC 홈페이지를 통해 성적진위확인 서비스를 제공하고 있습니다. "YBM NET" 앱을 스마트폰에 설치한 후, 성적표 좌측의 QR코드로 성적의 진위를 확인할 수 있습니다. 이 서비스는 인터넷 연결을 필요로 하며 자세한 이용방법은 TOEIC 홈페이지를 참조하시기 바랍니다.
< 앱 설치 및 서비스 이용 방법 >
1. "YBM NET" 앱을 앱스토어에서 검색하거나 유측에 보이는 QR코드를 이용해 설치합니다.
2. "YBM NET" 앱을 실행 한 후 앱 화면 우측 상단의 "성적 위변조" 버튼을 클릭합니다.
3. 스캔 화면에서 성적표에 인쇄된 "원본확인 QR코드"를 인식하면 성적의 진위확인이 가능합니다.

YBM 앱 다운로드 QR코드

원본확인 QR코드

구 분	입 력 방 식
성 명	성명 기재(개명자의 경우 개명 전·후 성명 기재)
시 험 명	영어 토익
시 험 점 수	① Total Score 입력
등 록 번 호	② Registration number 6자리 입력(발급번호 아님)
시 험 일	③ Test date 날짜 입력 (성적표 발급일 아님)

□ 토익스피킹 기준 입력 방법



구 분	입 력 방 식
성 명	성명 기재(개명자의 경우 개명 전·후 성명 기재)
시 험 명	영어 토익스피킹
시 험 점 수	① Total Score 입력
등 록 번 호	② Registration number 6자리 입력(발급번호 아님)
시 험 일	③ Test date 날짜 입력 (성적표 발급일 아님)

□ 오픽 기준 입력 방법

OPIC
Score Report

Candidate Name HONG GIL DONG
Language Tested ENGLISH

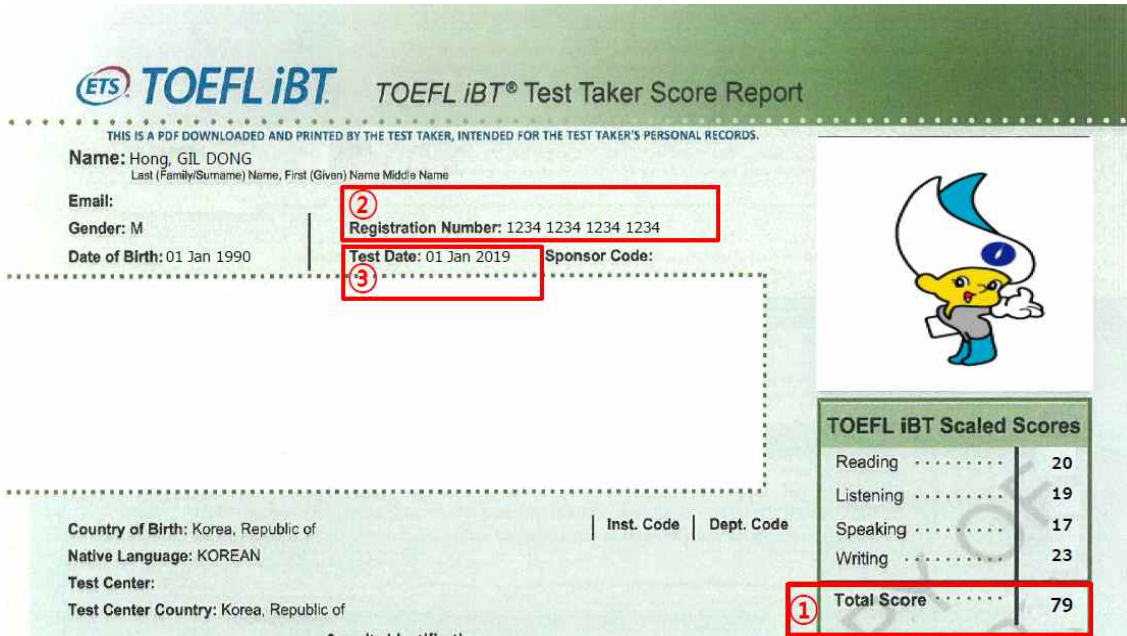
Test Date ③ January 01, 2019

TEST ID ② 1A1234123456

Official ACTFL Rating ① INTERMEDIATE MID - 2

구 분	입 력 방 식
성 명	성명 기재(개명자의 경우 개명 전·후 성명 기재)
시 험 명	영어 OPIC
시 험 점 수	① Official ACTFL Rating 입력
등 록 번 호	② TEST ID 12자리 입력
시 험 일	③ Test date 날짜 입력 (성적표 발급일 아님)

□ 토플 기준 입력 방법



구 분	입 력 방 식
성 명	성명 기재(개명자의 경우 개명 전·후 성명 기재)
시 험 명	영어 TOFEL iBT
시 험 점 수	① Total Score 입력
등 록 번 호	② Registration number 16자리 입력
시 험 일	③ Test data 날짜 입력 (성적표 발급일 아님)

□ TEPS 기준 입력 방법



TEPS Test of English Proficiency
Developed by Seoul National University

SCORE REPORT


 NAME: HONG GIL DONG
 DATE OF BIRTH: JUL. 01, 1990
 GENDER: MALE

REGISTRATION NO.: ② 0123456
 TEST DATE: ③ JAN. 01, 2019
 VALID UNTIL: JAN. 01, 2021

① TOTAL SCORE AND LEVEL

SCORE	LEVEL
555	3+

OVERALL COMMUNICATIVE COMPETENCE

구 분	입 력 방 식
성 명	성명 기재(개명자의 경우 개명 전·후 성명 기재)
시 험 명	영어 TEPS
시 험 점 수	① Total Score 입력
등 록 번 호	② Registration number 7자리 입력
시 험 일	③ Test date 날짜 입력 (성적표 발급일 아님)

□ NEW TEPS 기준 입력 방법

TEPS SCORE REPORT

YOUR SCORES

① Total Score **300** Level **3+** Percentile Rank

NAME: HONG GIL DONG
DATE OF BIRTH: JAN. 01, 1990
GENDER: MALE

REGISTRATION NO. ②: 0123456
TEST DATE ③: JAN. 01, 2019
VALID UNTIL: JAN. 01, 2021

YOUR ENGLISH PROFICIENCY

Advanced level of English proficiency. A score at this level typically indicates an advanced level of English proficiency for a non-native speaker. A test taker at this level is able to perform general tasks after short-term training.

Section	Subskill	Proficiency
Listening	- Understanding the connection of ideas across turns in spoken texts	Intermediate
	- Understanding the main ideas of spoken texts	Advanced
	- Understanding specific information in spoken texts	Advanced
	- Making inferences based on given information in spoken texts	Intermediate

구 분	입 력 방 식
성 명	성명 기재(개명자의 경우 개명 전·후 성명 기재)
시 험 명	영어 NEW TEPS
시 험 점 수	① Total Score 입력
등 록 번 호	② Registration number 7자리 입력
시 험 일	③ Test date 날짜 입력 (성적표 발급일 아님)

참고#1

본사이전 지역인재 우대 관련법령

〈혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법〉

- 제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등)** ① 이전공공기관의 장은 해당 기관이 이전하는 지역(이하 이 조에서 "이전지역"이라 한다)에 소재하는 지방대학(「수도권정비계획법」 제2조제1호에 따른 수도권에 아닌 지역에 있는 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말한다) 또는 고등학교(「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교를 말한다. 이하 같다)를 졸업하였거나 졸업예정인 사람을 이전공공기관의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 채용 비율 및 기준 등 대통령령으로 정하는 바에 따라 채용하여야 한다. 다만, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람은 해당 이전지역의 채용의무 대상에서 제외한다. <개정 2015.12.29., 2017.10.24.>
- ② 이전지역의 범위는 이전공공기관의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 국토교통부장관이 이전지역을 관할하는 시·도지사과 협의하여 대통령령으로 정한다. <신설 2015.12.29.>
- ③ (이하 생략)

〈혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령〉

- 제30조의2(이전공공기관의 지역인재 채용)** ① 이전공공기관의 장은 법 제29조의2제1항에 따른 이전지역의 채용의무 대상이 되는 사람(이하 "지역인재"라 한다)이 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원 대비 별표 1의 비율 이상이 되도록 합격시켜야 한다. 이 경우 선발예정인원 대비 지역인재의 합격인원이 별표 1의 비율에 미달하는 경우에는 해당 비율 이상이 될 때까지 선발예정인원을 초과하여 지역인재를 합격시켜야 한다. <신설 2018.1.23.>
- ② 이전공공기관의 장이 「중·저준위 방사성폐기물 처분시설의 유치지역지원에 관한 특별법」 제14조에 따라 지역주민을 우선하여 고용한 경우에는 제1항에 따른 지역인재의 합격인원에 포함하여 채용비율을 산정할 수 있다. <신설 2018.1.23.>
- ③ 제1항에도 불구하고 이전공공기관의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용시험에서 지역인재를 별표 1의 비율 이상으로 합격시키지 아니할 수 있다. <신설 2018.1.23.>
1. 시험실시분야별 연 채용모집인원이 5명 이하인 경우
 2. 일정기간 이상의 업무수행 경력을 응시요건으로 하여 채용시험을 실시하는 경우
 3. 석사학위 이상을 취득한 사람을 대상으로 연구직으로 직렬을 제한하여 채용시험을 실시하는 경우
 4. 이전공공기관의 본사가 아닌 지역본부 또는 지사에서 별도로 채용을 하거나 지역본부 또는 지사에서 5년 이상 근무하는 조건으로 채용하는 경우. 다만, 지역본부 또는 지사가 이전지역에 소재하는 경우는 제외한다.
 5. 지역인재의 채용시험 결과가 이전공공기관의 장이 미리 정하여 공고한 합격하한선에 미달하는 경우
 6. 채용시험에 지원한 지원자 중 지역인재의 비율이 별표 1의 비율 이하인 경우
- ④ 이전공공기관의 장은 제3항에도 불구하고 지역인재 채용을 확대하기 위하여 해당 이전지역의 지역인재를 채용하도록 노력하여야 한다. <신설 2018.1.23.>
- ⑤ 법 제29조의2제2항에 따른 이전지역의 범위는 다음 각 호의 구분과 같다. <개정 2018.1.23., 2018.2.27.>
1. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 법 제31조제1항 후단에 따른 공동혁신도시(이하 "공동혁신도시"라 한다)인 경우: 해당 혁신도시를 공동으로 건설한 광역시 및 도
 2. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 대구광역시 또는 경상북도에 속하는 경우: 대구광역시 및 경상북도
 3. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 제1호 또는 제2호의 지역이 아닌 경우: 이전하는 지역이 속한 광역시·도·특별자치시 또는 특별자치도
- ⑥ 제1항부터 제5항까지에서 규정한 사항 외에 이전공공기관의 지역인재 채용에 필요한 세부사항은 국토교통부장관이 정하여 고시한다. <신설 2018.1.23.> [전문개정 2017.7.17.] [제목개정 2018.1.23.]