

【해양환경공단 채용 공고 제22-24호】

2022년 하반기 해양환경공단 직원 [일반직, 채용형 장애인 청년인턴] 채용 공고

해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관 해양환경공단에서
깨끗하고 안전한 바다로 국민 행복을 증진하고, 해양의 더 나은 미래를 함께
열어나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2022. 10. 26.

해양환경공단 이사장

채용 유의사항 안내

- 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용을 진행함에 따라, 차별을 유발하고 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 나이, 출생연도, 출신지역, 출신학교, 사진 등)을 요구하지 않으며 심사에 반영하지 않습니다.
- 입사지원서(학력사항, 자격사항, 경력·경험사항, 경력·경험기술서, 자기소개서)에 개인 인적사항을 기재할 경우, 심사기준에 따라 불합격 처리될 수 있으니 작성에 유의하여 주시기 바랍니다.
※ 단, 입사지원서 상 기본 신상정보란에 기재하는 성명, 연락처, 전자우편, 생월일의 경우 응시자 구분 및 전형별 업무수행을 위해 사용되며 전형별 평가 시 비공개 처리됨
- 채용분야별 중복지원을 불가하며, 별도로 첨부한 직무설명자료를 필히 참고하시어 지원에 착오 없으시기 바랍니다.

채용 개요

○ 채용분야 및 인원

구분	직급	분야	인원(명)
정규직	일반직 5급	재무회계·행정	1
청년인턴	채용형(정규직 전환형) 인턴*	일반·행정	4

* 채용형 인턴의 경우 관련 법령에 따라 장애인 및 청년으로 응시자격 제한

○ 응시자격

분야	인원(명)	응시자격
재무회계 · 행정 (일반직 5급)	1	· 아래 자격 중 하나 이상에 해당하는 자 1) <u>채용 분야 관련 전문자격증(공인회계사 또는 세무사) 취득 후 해당분야 경력 2년 이상(수습기간 포함)인 자</u> ※ 자격 기준: 금융감독원에서 시행하는 공인회계사 시험에 합격한 자 또는 세무사법에 따라 한국산업인력공단에서 시행하는 세무사 시험에 합격한 자 2) <u>채용 분야 관련 해당 전공* 학사 학위 이상 취득 후 K-IFRS 기준으로 결산을 하는 민간기업 또는 공공기관**의 재무회계 부서 경력이 2년 이상인 자</u> ※ 채용 분야 관련 세부 경력기술서 필수 기재 및 향후 해당 경력증명서 제출 必 * 해당 전공: 회계학, 세무학, 경제학, 경영학 ** 공공기관 범위: 「공공기관 운영에 관한 법률」 제5조에 따른 공기업 또는 준정부기관
일반·행정 (청년인턴)	4	· <u>학사 학위(전공 무관) 이상 취득자(졸업예정자 포함)</u> ※ 임용일로부터 3개월 동안의 인턴 근무 후, 기준의 근무평가(평가방식은 임용 후 별도 공지)를 통해 적격자에 한하여 최대 2명을 정규직으로 전환 ※ 정규직 전환 근무평가 결과, 적격자가 없다고 판단되는 경우 정규직 전환을 시행하지 않을 수 있음 ※ 정규직 전환 시 직급: 일반직 6급의 직급이 부여되며 정규직 전환 이후 내부 규정에 따라 3개월의 수습기간이 부여됨 ※ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제28조, 및 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 따른, 장애인 및 청년 미취업자 의무고용을 위하여 입사지원서 접수마감일 이내 기준 장애인으로 등록되어있으며, “만 15세 이상~34세 미만”에 해당되는 자만 지원 가능

※ 채용분야별 중복지원 불가

※ 채용분야별 직무내용은 별도의 “직무 설명자료” 필히 참조

○ 공통 자격사항

내용
◇ 아래의 조건을 모두 충족하는 자 ■ 응시자격 기준 시점: 입사지원서 접수마감일(시간) 이내 ■ 성별 무관(단, 남자에 한하여 병역필 또는 면제자만 지원가능) ■ (일반직) 공단 인사규정 제49조(정년)에 따른 만 60세 미만인 자 ■ (체험형 청년인턴) 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 따라 장애인에 해당되며, 만 15세 이상 ~ 만 34세 미만에 해당되는 자(입사지원서 접수 마감일 이내) ※ 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제28조 및 「청년고용촉진 특별법」 제5조에 의거, 장애인 및 청년 미취업자 의무고용을 위하여 일부 응시자격을 제한함 ■ 최종합격 후 즉시 임용이 가능한 자 ■ 우리공단 인사규정 제23조에 따라 채용결격사유가 없는 자 - 피성년후견인 또는 피한정후견인 - 파산 선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 - 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자 - 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 - 전직 근무기관으로부터 “해임” 처분을 받은 날로부터 3년, “파면” 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 - 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 - 미성년대상 성범죄자(영구 결격)

○ 가점사항

- ▶ 전형별 해당 항목별 적용 비율에 따른 가점 부여
 - 가점 항목이 두 가지 이상일 시, 가장 높은 한 가지 항목에 대해서만 가점을 적용함

구분	적용 대상			배점
보훈 대상자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자 · 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자			만점의 5~10%
	구분	10%	5%	
	국가유공자	· 국가유공자 본인 · 전몰군경·순직군경·4.19혁명 사망 · 순직공무원·특별공로순직자의 유족	· 국가유공자의 가족 · 국가유공자가 사망한 경우의 그 유족 · 사망한 국가유공자의 제대 중 1인 · 전몰·순직 유자녀의 자녀중 1인	
	독립유공자	· 애국지사 본인 · 순국선열 유족 · 등록일 전 사망한 애국지사 유족	· 애국지사 가족 · 등록일 이후 사망한 애국지사 유족 · 장손인 손자녀의 자녀 중 1인	
	비고	※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점)에 따라, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음(단, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 제외)		
장애인	· 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인			만점의 10%
저소득층	①		②	만점의 5%
	· [국민기초생활보장법] 제2조 제2호에 의한 수급자		· [한부모가족지원법]에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
북한이탈 주민	· [북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률] 제2조에 의한 북한이탈주민등록자로서 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자			만점의 5%
다문화 가족	· [다문화가족지원법] 제2조에 따른 다문화가족에 해당되는 자			만점의 5%
우수 인턴	· 공단 인사규정시행세칙 제19조 제2항에 따른 공단 청년인턴 우수활동자 ※ 채용절차를 통해 입사하여 근무한 청년인턴 중 우수활동자로 선정된 자만 해당이 되며, 입사지원서 마감일 기준 인턴을 수료한 날이 2년을 넘지 않은 자만 지원이 가능함			만점의 2%

※ 입사지원서 접수 마감일 기준 해당 항목에 대한 공식 증빙이 가능한 자에 한하여 인정

○ 근무조건

구분		정년/근무기간	근무시간	보수	근무지
정규직	일반직 5급	만 60세	일 8시간(주5일)	약 4,149만원	본사 또는 전국 소속기관
비정규직	청년인턴 (채용형)	3개월 근무 (2022.12.5.~2023.3.4.)	일 8시간(주5일)	월 201만원	본사 (채용형 인턴 근무에 한함)

※ 기본연봉(기본급여+직무급) 외 공단 제 규정에 따른 성과급 별도 지급(정규직에 한함)

※ 시중 노임단가 및 임금 인상률에 따라 차년도 보수는 달라질 수 있음

※ 채용형 청년인턴의 근무지는 정규 임용 이후 달라질 수 있음(본사 또는 전국 소속기관)

※ 보수 및 복리후생 등은 공단 제 규정에 따름

☞ 채용절차 ※ 단계별 미 응시자는 불합격 처리

○ 전형 절차



○ 입사지원서 접수

- ▶ 접수기간: 2022. 10. 26.(수) ~ 2022. 11. 10.(목) 12:00(정오) 까지
- ▶ 접수방법: 공단 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/koem>)

○ 서류전형

- ▶ 심사방식: 적격심사
 - 채용분야별 응시자격 및 요건에 대한 적격여부 판단(블라인드 채용 방식)
- ▶ 심사항목 ※ 아래 3가지 항목 중 한 가지 항목 이상 부적격 시 불합격 처리

- ① 해당 분야별 응시자격 및 요건 충족 여부
- ② 입사지원서 작성 시 블라인드 방식(나이, 성별, 출신학교명, 출신지역 등 개인 인적정보 미기재) 위배 여부
- ③ 입사지원서 상 경험기술서 및 자기소개서 작성의 불성실(동일 내용 반복 작성, 해당항목 미 작성, 비속어 기재, 타 기관명 작성 등) 여부

○ 필기전형

- ▶ (대상자) 서류전형 합격자 전원
- ▶ (합격자 결정) 각 평가항목(각 항목 당 100점 만점) 득점이 4할 이상이고, 전체 평가항목 총점이 6할 이상인 자 중 전체 평가항목 총 득점에 의한 고득점자 순으로 면접대상자 결정
- ▶ (합격자 배수 설정) 채용예정인원의 5배수를 면접대상자로 선정
 - ※ 동점자 복수합격 처리
- ▶ (실시장소 및 방법) 장소 추후 별도보고 / Off-line 시험

[1교시: 직업기초능력평가 / 전 분야 공통]

구분	50문항 / 50분 / 100점 / 객관식				
평가항목	의사소통능력	문제해결능력	조직이해능력	정보능력	수리능력

[2교시: 직무수행능력평가 / 분야별]

직급	채용분야	50문항 / 50분 / 100점 / 객관식
일반직 5급	재무회계·행정	▶ 재무관리, 세법, 원가회계, 재무회계
청년인턴 (채용형)	일반행정	▶ 행정학원론, 한국사

○ 인성검사(on-line)

- ▶ 서류전형 합격자 대상 인성검사 실시(면접 시 참고자료로 활용)
 - 인성검사 미 응시자는 면접전형 참여 불가(불합격 처리)
 - 인성검사 관련 세부사항은 추후 공지 예정

○ 면접전형

- ▶ **면접대상자:** 필기시험 합격자 중 온라인 인성검사 응시를 완료한 자
- ▶ **면접방식:** 대면면접 및 토론면접
 - 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
 - 면접별 점수 합계(대면면접 50% + 토론면접 50%)의 고득점자 순으로 합격자로 선정
 - 면접대상자 증빙서류 제출 및 검증(면접전형 당일 면접시험 종료 이후 현장 제출)

- 각 면접별(대면면접 100점 만점 / 토론면접 100점 만점) 평균점수가 60점 이상인 자 중, 고득점자 순으로 합격자 결정(대면면접 및 토론면접 중 한 가지 종류의 면접방식에서 평균점수가 60점 미만일 경우 불합격 처리)

※ 채용분야별 면접대상 인원이 1명일 경우 토론면접 생략 후 심층대면면접으로 실시

※ 코로나-19 예방을 위해 면접대상자 중 유증상자의 경우 별도로 마련된 장소에서 비대면 방식을 통한 면접을 실시할 수 있음

▶ 동점자의 합격결정

- 합격결정에 있어 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 공단 인사규정시행세칙 제18조(동점자의 합격결정)에 따라 합격자 결정

- ① “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률”, “독립유공자 예우에 관한 법률”, “장애인 고용촉진 및 직업재활법”에 적용을 받는 자
- ② 해당분야의 근무경력이 많은 자
- ③ 해당분야 자격증 소지자

○ 합격자 발표 및 임용

- ▶ 최종 합격자 개별 통지 및 공단 임용
- ▶ 최종 합격자 대상 채용신체검사(공단에서 비용부담) 실시
 - 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자는 합격을 취소함
 - 최종합격자 대상 비위면직여부 등 조회 실시
- ▶ 공단 인사규정 제14조에 따라 예비합격자는 채용분야별 채용예정인원의 3배수 선정

☐ 전형일정(안)

내용	일정
▶ 채용공고 및 입사지원서 접수	2022. 10. 26.(수) ~ 2022. 11. 10.(목) 12시(정오) 까지
▶ 서류전형 합격자 발표	2022. 11. 15.(화)
▶ 필기시험	2022. 11. 19.(토)
▶ 인성검사(on-line)	2022. 11. 23.(수)
▶ 면접심사	2022. 11. 24.(목)
▶ 최종합격자 발표	2022. 11. 30.(수)
▶ 합격자 임용 및 채용신체검사	2022. 12. 5.(월)

※ 상기 일정은 코로나-19 및 공단 사정에 따라 변경될 수 있음(변경사항 발생 시 공고 예정)

제출서류

구분	제출서류
공통	▶ 입사지원서, 개인정보 이용·제공·활용 등에 대한 동의서 ※ 채용사이트를 통한 작성 및 제출
면접대상자 (사본)	※ 입사지원서에 기재한 자격사항, 학력사항, 경력·경험사항, 가점사항 등 일체 ▶ 자격사항 증빙: 자격증 발급 확인서, 자격증 취득확인서 등 공식 확인서 ▶ 학력사항 증빙: (졸업자) 졸업증명서 또는 학위수여증명서 / (졸업예정자) 졸업예정증명서 / (재학자) 재학증명서 ▶ 경력·경험사항: 경력증명서 및 건강보험 자격득실 확인서 ▶ 가점부여 대상자 증빙: 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서, 수급자 증명서, 한부모가족 증명서, 북한이탈주민 확인서, 가족관계증명서 및 외국 국적임을 확인할 수 있는 서류
최종 합격자 (원본)	▶ 면접전형 시 제출한 증빙서류 일체(원본) ▶ 기본증명서(주민등록번호기재분) 1부 ▶ 가족관계증명서 1부 ▶ 주민등록등본 1부 ▶ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부 ▶ 반명함판 사진 2매 ▶ 통장사본 1부 ▶ 채용 신체검사서(국·공립병원, 대학병원 등 의료법에 의한 병원급 이상) 1부

※ 상기 제출서류는 제출일 기준 3개월 이내 발급 건(진위여부 검증 예정)에 한하여 인정됩니다.

※ 증빙서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.

※ 면접대상자 증빙서류는 면접시험이 종료된 후 현장 제출(별도 안내 예정)

※ 제출서류 누락 또는 허위사실이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

기타사항

○ 블라인드 방식에 따라 채용을 진행하며, 매 전형별 차별을 유발하고 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 나이, 출생연도, 출신지역, 출신학교, 사진 등)을 요구하지 않으며 심사에 반영하지 않습니다.

- 입사지원서에 성별, 나이, 학력, 출신지 등 편견 개입이 가능한 인적사항 작성을 금지하고, 면접전형 시 개인 인적사항에 대한 언급 금지(미 준수 시 불합격 처리)

※ 단, 입사지원서 상 기본 신상정보란에 기재하는 성명, 연락처, 전자우편, 생월일의 경우 응시자 구분 및 전형별 업무수행을 위해 사용되며 전형별 평가 시 비공개 처리함

- 전형단계의 평가점수를 현 전형단계 평가에 반영하지 않고 해당 전형단계의 평가 점수로만 합격자를 결정합니다.
- 채용분야별 중복지원을 불가하며, 해당자는 심사대상에서 제외(부적격 처리)합니다.
- 입사지원서 기재 착오 또는 증빙서류 제출 누락으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 입사지원서 작성내용과 제출된 서류에 대하여 **관계기관에 사실여부 확인 후 허위 사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.**
- 공단 내부 규정에 따라 응시원서 등에 학력 등 기재사항을 거짓으로 기재한 자는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 2년간 시험의 응시자격을 정지합니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같더라도 전형을 진행하며, 지원자 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- **최종 합격 후 신원조회 상 특이사항 발생 시 임용을 취소할 수 있으며, 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자는 합격을 취소합니다.**
- 숙소제공은 없습니다.
- 채용시험 불합격 후 채용결과, 채용비위, 부정행위 등과 관련된 사항에 대하여 이의신청을 할 수 있으며, 전형별 합격자 발표일로부터 3일 이내에 가능합니다.
 - ▶ 신청 방법: 별지 서식1(이의신청서) 작성 후, 전자우편(recruit@koem.or.kr) 제출
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 입사지원 과정에서 제출한 서류를 반환해드립니다.
 - ▶ 신청 기한: 입사지원자의 합격여부가 결정된 날 이후, 14일부터 3개월까지
 - ▶ 신청 방법: 별지 서식2(반환청구서) 작성 후, 공단 채용담당자 이메일(recruit@koem.or.kr) 또는 팩스(☎ 02-3462-7707), 등기우편으로 제출
 - 우편 발송주소: 서울시 송파구 송파대로28길 28, 해양환경공단 인재경영처
 - ▶ 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 우편 발송해드립니다.
 - ▶ 온라인 상 작성·제출한 입사지원서 및 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.
 - ▶ 천재지변 및 공단의 책임이 아닌 사유로 채용서류가 멸실된 경우, 공단은 채용 서류 반환 의무를 이행한 것으로 간주합니다.
- 기타 채용 관련사항은 채용사이트 Q&A로 문의하시기 바랍니다.