

【해양환경공단 채용 공고 제23-06호】

2023년 해양환경공단 체험형 청년인턴 채용 공고

해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관 해양환경공단에서 깨끗하고 안전한 바다로 국민 행복을 증진하고, 해양의 더 나은 미래를 함께 열어나갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2023. 3. 6.

해양환경공단 이사장

채용 유의사항 안내

- 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용을 진행함에 따라, 차별을 유발하고 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 나이, 출생연도, 출신지역, 출신학교, 사진 등)을 요구하지 않으며 심사에 반영하지 않습니다.
- 입사지원서(학력사항, 자격사항, 경력·경험사항, 경력·경험기술서, 자기소개서)에 개인 인적사항을 기재할 경우, 심사기준에 따라 불합격 처리될 수 있으니 작성에 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 단, 입사지원서 상 기본 신상정보란에 기재하는 성명, 연락처, 전자우편, 생월일의 경우 응시자 구분 및 전형별 업무수행을 위해 사용되며 전형별 평가 시 비공개 처리됨
- 채용분야별 중복지원을 불가하며, 별도로 첨부한 직무설명자료를 필히 참고하시어 지원에 착오 없으시기 바랍니다.

채용 개요

○ 채용분야 및 응시자격

직군	직무 분야	근무지	인원	응시자격
체험형 청년인턴	일반·행정(서울)	공단 본사(서울)	4명	· 학력 및 전공 무관
	일반·행정(부산)	해양환경교육원(부산)	3명	· 학력 및 전공 무관
	전산	해양환경교육원(부산)	1명	· 학력 및 전공 무관
체험형 청년인턴 (장애인 제한)	일반·행정	공단 본사(서울)	11명	· 학력 및 전공 무관 ※ 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인으로 응시제한
자격 요건	· 「청년고용촉진 특별법」제5조에 의거, 청년 미취업자 의무고용을 위하여, 입사지원서 접수마감일 이내 기준으로 만 15세 이상~만 34세 이하에 해당되는 자만 지원 가능 · 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 제대군인지원에 관한 법률 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법 제26조 제1항 제1호」의 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함 - 군복무기간 1년 미만: 1세 / 1년 이상~2년 미만: 2세 / 2년 이상: 3세 연장 · 장애인 제한 채용의 경우 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조」에 의한 장애인으로 응시제한			

※ 분야별 중복지원은 불가하며 직무기술서 필히 참조

○ 공통 자격사항

내 용
◇ 아래의 조건을 모두 충족하는 자 ■ 응시자격 기준 시점: 입사지원서 접수마감일(시간) 이내 ■ 성별 무관(단, 남자에 한하여 병역필 또는 면제자만 지원가능) ■ 최종합격 후 즉시 임용이 가능한 자 ■ 우리공단 인사규정 제23조에 따라 채용결격사유가 없는 자 - 피성년후견인 또는 피한정후견인 - 파산 선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자 - 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다) 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과 되지 아니한 자 - 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자 - 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 - 전직 근무기관으로부터“해임”처분을 받은 날로부터 3년,“파면”처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자 - 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 - 성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 - 미성년대상 성범죄자(영구 결격)

○ 가점사항

- ▶ 전형별 해당 항목별 적용 비율에 따른 가점 부여
 - 가점 항목이 두 가지 이상일 시, 가장 높은 한 가지 항목에 대해서만 가점을 적용함

구분	적용 대상		배점
보훈 대상자	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업지원대상자 · 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 의한 취업지원대상자		만점의 5~10%
	구분	10% 5%	
	국가유공자	· 국가유공자 본인 · 전몰군경·순직군경·4.19혁명 사망 · 순직공무원·특별공로순직자의 유족	
	독립유공자	· 애국지사 본인 · 순국선열 유족 · 등록일 전 사망한 애국지사 유족	
	비고	· 국가유공자의 가족 · 국가유공자가 사망한 경우의 그 유족 · 사망한 국가유공자의 제대 중 1인 · 전몰·순직 유자녀의 자녀중 1인 · 애국지사 가족 · 등록일 이후 사망한 애국지사 유족 · 장손인 손자녀의 자녀 중 1인	
장애인	· 장애인 고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인		만점의 10%
저소득층	①	②	만점의 5%
	· [국민기초생활보장법] 제2조 제2호에 의한 수급자	· [한부모가족지원법]에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	
북한이탈 주민	· [북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률] 제2조에 의한 북한이탈주민등록자로서 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자		만점의 5%
다문화 가족	· [다문화가족지원법] 제2조에 따른 다문화가족에 해당되는 자		만점의 5%
우수 인턴	· 공단 인사규정시행세칙 제19조 제2항에 따른 공단 청년인턴 우수활동자 ※ 채용절차를 통해 입사하여 근무한 청년인턴 중 우수활동자로 선정된 자만 해당이 되며, 입사지원서 마감일 기준 인턴을 수료한 날이 2년을 넘지 않은 자만 지원이 가능함		만점의 2%

※ 입사지원서 접수 마감일 기준 해당 항목에 대한 공식 증빙이 가능한 자에 한하여 인정

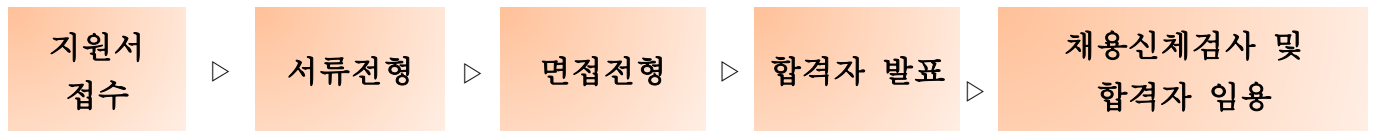
○ 근무조건

신분	직급	월 보수	근무기간	근로조건
기간제 근로자	체험형 청년인턴	2,010,580원 (세 전)	2023. 4. 10. ~ 2023. 12. 8.	· 주 40시간 근무(8시간/일) · 법령에 따른 연차(월 1회) 부여 · 4대 보험료 포함

※ 급여 외 지급수당 없음, 숙식 미 제공

☐ 채용절차 ※ 단계별 미 응시자는 불합격 처리

○ 전형절차



○ 입사지원

- ▶ 접수기간: 2023. 3. 6.(월) ~ 2023. 3. 21.(화) 15:00 까지
 - 기한 내 접수가 완료되지 않을 시, 불합격 처리
- ▶ 접수방법: 온라인 입사지원
 - 공단 채용사이트(<https://recruit.incruit.com/koem>)

○ 서류전형: 적격자 대상 정성평가

- ▶ 적격심사
 - 채용분야별 응시자격 및 요건에 대한 적격여부 심사(블라인드 채용 방식)

※ 아래 3가지 항목 중 한 가지 항목 이상 부적격 시 불합격 처리

- ① 해당 분야별 응시자격 및 요건 충족 여부
- ② 입사지원서 작성 시 블라인드 방식(성명, 나이, 성별, 출신학교명, 출신지역 등 개인 인적정보 미기재) 위배 여부
- ③ 입사지원서 상 경험기술서 및 자기소개서 작성의 불성실(동일 내용 반복 작성, 해당항목 미 작성, 비속어 기재, 타 기관명 작성 등) 여부

- ▶ 정성평가: 적격자 대상으로 실시
 - 평가방식: 자기소개서 및 경험기술서를 통한 역량 평가(100점 만점)
 - (합격자 결정) 적격자 대상 정성평가 실시 후 총 득점에 의한 고득점자 순(만점의 6할 이상인 자)으로 면접대상자 결정(동점자 복수합격)
 - (합격자 배수 설정) 채용예정인원의 5배수를 면접대상자로 선정

○ 면접전형

- ▶ 면접대상자: 서류전형 합격자
- ▶ 면접방식: 대면면접
 - 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정
- ▶ 합격자 선정: 면접 평가점수의 고득점자 순으로 합격자로 선정(평가점수가 60점 미만일 경우 불합격 처리)
- ▶ 면접대상자 증빙서류 제출 및 검증(면접전형 당일 면접시험 종료 이후 현장 제출)
 - ※ 코로나-19 예방을 위해 면접대상자 중 유증상자의 경우 별도로 마련된 장소에서 비대면 방식을 통한 면접을 실시할 수 있음
- ▶ 동점자의 합격결정
 - 합격결정에 있어 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 공단 인사 규정시행세칙 제18조(동점자의 합격결정)에 따라 합격자 결정

○ 합격자 발표 및 임용

- ▶ 최종 합격자 개별 통지 및 공단 임용
- ▶ 최종 합격자 대상 채용신체검사(공단에서 비용부담) 실시
 - 채용신체검사 결과 불합격으로 판정된 자는 합격을 취소함(단, 직무수행에 지장이 없는 자는 이를 합격자로 결정하거나 채용할 수 있음)
 - 최종합격자 대상 비위면직여부 등 조회 실시
- ▶ 공단 인사규정 제14조에 따라 예비합격자는 채용분야별 채용예정인원의 3배수 선정

☐ 전형일정(안)

내용	일정
▶ 채용공고 및 입사지원서 접수	2023. 3. 6.(월) ~ 2023. 3. 21.(화) 15시 까지
▶ 서류전형 합격자 발표	2023. 3. 24.(금)
▶ 면접심사	2023. 3. 28.(화) ~ 2023. 3. 30.(목)
▶ 최종합격자 발표	2023. 4. 4.(화)
▶ 합격자 임용	2023. 4. 10.(월)

※ 상기 일정은 코로나-19 및 공단 사정에 따라 변경될 수 있음(변경사항 발생 시 공고 예정)

제출서류

구분	제출서류
공통	▶ 입사지원서, 개인정보 이용·제공·활용 등에 대한 동의서 ※ 채용사이트를 통한 작성 및 제출
면접대상자 (사본)	※ 입사지원서에 기재한 자격사항, 학력사항, 경력·경험사항, 가점사항 등 일체 ▶ 자격사항 증빙: 자격증 발급 확인서, 자격증 취득확인서 등 공식 확인서 ▶ 학력사항 증빙: (졸업자) 졸업증명서 또는 학위수여증명서 / (졸업예정자) 졸업예정증명서 / (재학자) 재학증명서 ▶ 경력·경험사항: 경력증명서 및 건강보험 자격득실 확인서 ▶ 어학사항: 어학점수 확인서, 어학점수 증명서 ▶ 가점부여 대상자 증빙: 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서, 수급자 증명서, 한부모가족 증명서, 북한이탈주민 확인서, 가족관계증명서 및 외국 국적임을 확인할 수 있는 서류
최종 합격자 (원본)	▶ 면접전형 시 제출한 증빙서류 일체(원본) ▶ 기본증명서(주민등록번호기재분) 1부 ▶ 가족관계증명서 1부 ▶ 주민등록등본 1부 ▶ 주민등록초본(병역사항 기재분) 1부 ▶ 반명함판 사진 2매 ▶ 통장사본 1부 ▶ 채용 신체검사서(국·공립병원, 대학병원 등 의료법에 의한 병원급 이상) 1부

※ 상기 제출서류는 제출일 기준 3개월 이내 발급 건(진위여부 검증 예정)에 한하여 인정됩니다.

※ 증빙서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.

※ 면접대상자 증빙서류는 면접시험이 종료된 후 현장 제출(별도 안내 예정)

※ **제출서류 누락 또는 허위사실이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.**

☐ 기타사항

- 블라인드 방식에 따라 채용을 진행하며, 매 전형별 차별을 유발하고 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 나이, 출생연도, 출신지역, 출신학교, 사진 등)을 요구하지 않으며 심사에 반영하지 않습니다.
 - 입사지원서에 성별, 나이, 학력, 출신지 등 편견 개입이 가능한 인적사항 작성을 금지하고, 면접전형 시 개인 인적사항에 대한 언급 금지(미 준수 시 불합격 처리)
 - ※ 단, 입사지원서 상 기본 신상정보란에 기재하는 성명, 연락처, 전자우편, 생월일의 경우 응시자 구분 및 전형별 업무수행을 위해 사용되며 전형별 평가 시 비공개 처리함
- 전형단계의 평가점수를 현 전형단계 평가에 반영하지 않고 해당 전형단계의 평가 점수로만 합격자를 결정합니다.
- 채용분야별 중복지원을 불가하며, 해당자는 심사대상에서 제외(부적격 처리)합니다.
- 입사지원서 기재 착오 또는 증빙서류 제출 누락으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으며, 입사지원서 작성내용과 제출된 서류에 대하여 관계기관에 사실여부 확인 후 허위 사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 공단 내부 규정에 따라 응시원서 등에 학력 등 기재사항을 거짓으로 기재한 자는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 2년간 시험의 응시자격을 정지합니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원수와 같더라도 전형을 진행하며, 지원자 중 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격 후 신원조회 상 특이사항 발생 시 임용을 취소할 수 있으며, 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자는 합격을 취소합니다. 단, 직무수행에 지장이 없는 자는 이를 합격자로 결정하거나 채용할 수 있습니다.
- 숙소제공은 없으니, 채용분야 선택 시 유의하여 주시기 바랍니다.
- 채용시험 불합격 후 채용결과, 채용비위, 부정행위 등과 관련된 사항에 대하여 이의신청을 할 수 있으며, 전형별 합격자 발표일로부터 3일 이내에 가능합니다.
 - ▶ 신청 방법: 별지 서식1(이의신청서) 작성 후, 전자우편(recruit@koem.or.kr) 제출
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 입사지원 과정에서 제출한 서류를 반환해드립니다.
 - ▶ 신청 기한: 입사지원자의 합격여부가 결정된 날 이후, 14일부터 3개월까지
 - ▶ 신청 방법: 별지 서식2(반환청구서) 작성 후, 공단 채용담당자 이메일(recruit@koem.or.kr) 또는 팩스(☎ 02-3462-7707), 등기우편으로 제출
 - 우편 발송주소: 서울시 송파구 송파대로28길 28, 해양환경공단 인재경영처
 - ▶ 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 우편 발송해드립니다.
 - ▶ 온라인 상 작성·제출한 입사지원서 및 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.
 - ▶ 천재지변 및 공단의 책임이 아닌 사유로 채용서류가 멸실된 경우, 공단은 채용 서류 반환 의무를 이행한 것으로 간주합니다.
- 기타 채용 관련사항은 채용사이트 Q&A로 문의하시기 바랍니다.

[별지 서식1]

해양환경공단 채용 이의신청서

신청인 정보	응시 분야			
	성명		수험번호	
	연락처		전자우편	
이의신청 내용	관련 내용 상세하게 기재			

년 월 일

성 명 (서명 또는 인)

※ 유의사항

- 이의신청 사유 및 해당 채용전형과 관련 없는 내용은 답변 대상에서 제외됩니다.
- 심사위원 성명, 타 응시자 전형결과 등 개인인적사항과 관련된 내용은 답변 대상에서 제외됩니다.
- 이의신청에 대한 답변은 전자우편으로 시행합니다.
- 이의신청 사실관계 확인에 따라 답변이 다소 늦어질 수 있는 점 양해 바랍니다.

[별지 서식2]

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

해양환경공단이사장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로 부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.