

채용 정보 (대학 및 학과용)

수신 : 각 단과대학장 (학부장 및 주임교수)

발신 : 취창업지원처장 (취업진로2팀장)

내용 : 기업체 채용정보 자료 안내

- 본 내용은 취업을 준비하고 있는 재학생 및 졸업생들에게 매우 귀중한 자료이므로 교학행정팀 및 학과 사무실 게시판에 반드시 게시하여 주시기 바랍니다.
- 기업별 채용정보의 세부내용은 우리 대학 영웅스토리(<http://youngwoong.dankook.ac.kr>)>취창업> 채용정보>일반채용 또는 취업진로2팀(학생회관 403호) 게시판에서 확인할 수 있습니다.

작성일시 : 2021. 11. 29.(월)

입력건수
15

회사명	공고명	등록일	마감일
상산학원	[상산학원(상산고등학교)] 신규 정교사 (물리, 화...	2021.11.29	2021.12.29 00:00
틴수학학원	[틴수학학원] 중,고등부 영어 선생님 구인	2021.11.29	2021.12.20 00:00
SEMI	[SEMI] 재무회계팀 사무보조 채용	2021.11.29	2021.12.06 23:59
한국은행	[한국은행] 기업통계팀 기업경기조사(BSI) 상용...	2021.11.29	2021.12.06 11:00
리서치앤리서치	[리서치앤리서치] 단기 입력 내근직 급구	2021.11.29	2021.12.01 23:59
(주) 유니베스트 ...	[유니베스트] 미국영어캠프 인솔교사	2021.11.29	2021.12.05 23:59
젠틀에너지 주식...	[젠틀에너지 주식회사] 재무팀 회계 채용	2021.11.29	2021.12.17 00:00
삼영전자공업	[삼영전자공업] 신입사원 채용	2021.11.29	2021.12.05 23:59
사람인	[사람인] 채용정보	2021.11.29	상시채용
새론오도모티브	[새론오도모티브] 신입사원 채용 관련 공고	2021.11.29	2021.12.09 00:00

회사명	공고명	등록일	마감일
잡코리아	[잡코리아] 11/29 채용 정보	2021.11.29	상시채용
현대자동차	[현대자동차] 외국인 임원 보좌역(전임 비서) 계...	2021.11.29	2021.12.05 23:59
현대자동차	[현대자동차] 기획재경본부 제휴기획 신입 채용 ...	2021.11.29	2021.12.12 23:59
호반건설	[호반건설] 2022년 상반기 호반그룹 신입사원 ...	2021.11.29	2021.11.30 23:59
잡코리아	[잡코리아] 11/29 채용 공고	2021.11.29	상시채용

최신 시사 상식

▶ 경기동향지수(diffusion Index)

경기 판단 및 예측을 하기 위한 경기변동 측정 방법들 중의 하나로 경기 국면의 판단 및 예측과 경기전환점을 식별하기 위한 경기지표

경기확산지수라고도 하며 경기종합지수와는 달리 경기변동의 진폭이나 속도는 측정하지 않는다. 이는 변화나 방향만을 파악하는 것으로서 경기의 국면 및 전환점을 판단할 때 유용하게 사용될 수 있다. 즉 경기확산지수는 경기변동이 경제의 특정 부문으로부터 시작되어 점차 전체 경제부문으로 확산, 파급되는 과정을 경제부문을 대표하는 각 지표들을 통하여 파악하고자 한다.

▶ 큐그레이더(Q-Grader)

커피의 원재료인 생두와 원두의 맛, 특성 등을 감별해 커피의 등급을 결정하는 직종

커피의 맛과 향을 감별하는 커피 감별사로, 커피의 등급(grade)을 결정하는 역할을 한다. 큐그레이더는 먼저 생두를 관찰하면서 커피 품질을 평가하고, 생두를 볶아 만든 원두(로스팅 과정)의 향 등을 체크한다. 이후 원두를 분쇄한 뒤 뜨거운 물을 부어 커피를 만들고, 완성된 커피를 테이스팅(tasting, 시음)하는 과정을 거친다. 이러한 과정을 거쳐 커피의 품질을 결정하게 된다.

▶ 임금피크제

근로자가 일정 연령에 도달한 시점부터 임금을 삭감하는 대신 근로자의 고용을 보장(정년보장 또는 정년 후 고용 연장) 하는 제도

임금체계와 밀접한 관련이 있으며, 연령이나 근속연수에 따라 임금수준과 지위가 높아지는 연공서열제도에서 의미가 있고, 정년 개념이 있는 사업장에서 유효하다. 그런 이유로 연공서열제도를 채택하고 있는 한국과 일본에서 주로 활용되고 있다. 임금피크제의 실시로 50대 이상의 실업을 일정 부분 완화할 수 있고, 기업에서도 인건비 부담을 줄일 수 있다. 또한 고령층의 풍부한 경험을 살릴 수 있다는 장점도 있다. 다만 기업에서 직원들의 일률적 임금수준을 낮추는 데 이용되거나, 공기업의 노령자 구제수단으로 악용될 소지가 있다.