

# 강 의 계 획 서

[ 2018년도 1 학기 ]

교과목명	인적자원관리	학점	3
교과목코드	388920-3	이수영역	전공필수
주수강대상	상경대학 경영학부 회계학전공	교과목영역	
강의형태	강의, 발표, 유인물, 토론	강의실	수13,14,15,16,17,18(상경503)
시간구분	이론(3)실험(0)실습(0)실기(0)설계(0)	사이버강의	웹보조수업
학점구분	이론(3)실험(0)실습(0)실기(0)설계(0)		
권장선수과목			

담당교수	성명	안은정	직급	초빙교수	최종학위	경영학박사
	소속	상경대학 경영학부 경영학전공		연구실		
	전화번호	010-8873-8752		e-mail	28ahn@dankook.ac.kr	
	관심분야					

교과목 개요	
교과목개요	인적자원관리론(HRM, Human Resource Management)은 조직의 인적자원 개발에 투자하고 전략적으로 관리하는 경영기법에 대해 이론적 실천적 탐색을 목적으로 하는 경영학의 하위분과입니다. 경쟁심화로 인해 경쟁력의 근원이 무엇인가에 대한 기업의 고민이 깊어지고 있습니다. 다양한 전략을 탐색해온 끝에 기업들은 인적자원의 중요성, 특히 이들의 전략적 관리에 대한 중요성을 인식하고, 이를 발전시키기 위해 다양한 투자를 행하고 있습니다. 현대 인적자원관리전략은 과거의 인사관리기법과 달리, 조직 구성원을 비용이 아닌 자산으로 인식하며, 이들의 역량 개발을 위한 투자를 통해 기업의 성과를 높여나가는 핵심전략입니다. GE, Microsoft, South West, Motorola 등 초우량 기업들이 기업의 경쟁력 강화를 위해 가장 많은 투자를 행하는 하위부문은 인적자원개발 및 관리입니다. 따라서 인적자원관리론은 인적자원이 경쟁력의 원천으로서의 중요성을 인식하고, 기업의 성과를 높이기 위해 어떠한 전략이 필요한 가를 탐색하는 과목입니다. 보다 구체적으로는 기업의 핵심역량인 인적자원을 형성하고 운용하는 전반적 전략을 탐구하며, 주된 내용은 모집과 채용, 평가와 보상, 경력개발/관리(Career Development), 인적자원개발(HRD) 등에 관한 이론과 실제 운영전략에 대해 전반적으로 탐색하는 데 초점이 두어져 있습니다.
교과목연계	기업의 경쟁력에 중요한 영향을 미치는 인적자원관리의 중요성을 이해하고 기업환경에 적합한 인적자원관리가 직원들의 역량강화와 성과향상에 미치는 효과를 분석합니다. 핵심적 경영자원인 직원들의 채용절차, 보상관리, 평가관리, 교육개발관리, 배치관리 등에 관한 구체적 내용을 이해함으로써 효과적인 인적자원의 활용방안을 모색합니다. 또한 인적자원관리와 관련된 이론, 최근 트렌드 및 사례 등을 탐색하고 토론합니다.

교육목표 및 학습효과	
교육목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인적자원개발 및 관리(이하 HRM)의 기본개념과 이론의 이해를 통해 경영전략으로서의 HRM의 중요성에 대한 인식제고</li> <li>- HRM의 최근 학문적 동향과 기업의 실제 전략의 변화 등 이해</li> <li>○ Case Study를 통한 주요기업의 HRM 전략을 이해하고, 이를 통해HRM Manager로서의 역할 학습 및 역량 함양</li> </ul>
학습효과(학습성과)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인적자원관리의 개념과 이론적 이해를 통해 현장에서의 적용실태와 문제적 분석</li> <li>○ 인적자원관리 투자와 기업의 성과관계 이해 촉진</li> <li>○ 전략적 인적자원관리의 동향 분석과 개선방안 도출</li> </ul>

핵심역량			
역량	핵심역량	주역량/부역량	비율
혁신	창의적문제해결	부역량	20 %
혁신	도전		10 %
혁신	지식융합		0 %
헌신	세계시민		0 %
헌신	상호협력		10 %
헌신	공동체		10 %
능동	자기주도		0 %
능동	지식활용		0 %
능동	논리적사고	부역량	20 %
능동	의사소통	주역량	30 %

차시	강의주제	강의목표	강의방법	연구과제 및 준비물	강의일자
1	교과목, 강의 일정, 교재 소개		강의		2018-03-07
2	1장 인적자원관리란 무엇인가	인적자원관리의 개념정립, 인적자원관리의 중요성, 주요요인 및 인적자원관리자의 역할 이해	강의 및 토론		2018-03-14
3	2장 경영의 역사와 인적자원관리의 전개	역사적 진화과정 고찰의 중요성, 인적자원관리의 기원 및 경영학에서의 위상 이해	강의 및 토론		2018-03-21
4	3장 변화하는 환경과 인적자원관리	경영환경 분석, 4차혁명 이해, 4차혁명과 인적자원관리	강의 및 토론		2018-03-28
5	4장 인적자원관리이론	인적자원관리와 성과간 관계 이해를 위한 다양한 이론연구	강의 및 토론		2018-04-04
6	3장 인재의 모집과 선발 중간고사	인적자원 발굴, 확보, 유입 활동 이해	강의 및 토론		2018-04-11
7	4장 사람과 성과 평가	평가 도구, 방식, 과정 등에 관한 전반적 이해	강의 및 토론		2018-04-18
8	중간고사				2018-04-25
9	5장 임금수준, 체계, 형태	임금관리의 개념, 체계, 중요성 이해	강의 및 토론		2018-05-02
10	팀 프로젝트 발표	채용전략 발표	발표 및 토론		2018-05-09
11	팀 프로젝트 발표	채용전략 발표	발표 및 토론		2018-05-16
12	8장 사원의 교육과 경력 개발	종업원교육, 훈련, 경력개발의 정의, 설계, 역할의 개념 확립과 이해 직무, 직무설계, 역량의 개념 확립	강의 및 토론		2018-05-23
13	7장 사원의 이동과 방출	유지와 이직에 관한 전반적 내용 이해	강의 및 토론		2018-05-30
14	6장 직무분석, 설계, 평가 9장 일가정양립정책과 성과 작업장	직무, 직무설계, 역량의 개념 확립 인적자원관리의 신 트렌드 이해	강의 및 토론		2018-06-19
15	기말고사				2018-06-20

성적평가방법		
구분	비율	비고
중간고사	40 %	

기말고사	40 %	
수시시험	0 %	
과제물	0 %	
실험실습보고서	0 %	
발표 및 토론	15 %	
출석	5 %	
기타	0 %	

교재 및 참고문헌			
항목	교재명	출판사	저자
교재	인적자원관리	사람과경영	신은종
교재	인적자원관리 3판	비엠북스	임창희
부교재	인적자원관리2판	북넷	정재환
부교재	인적자원관리의 심리학	학지사	이재창
부교재	21세기형 인적자원관리-뉴패러다임과 실천과제	한국노동연구원	명경사

참 고 사 항